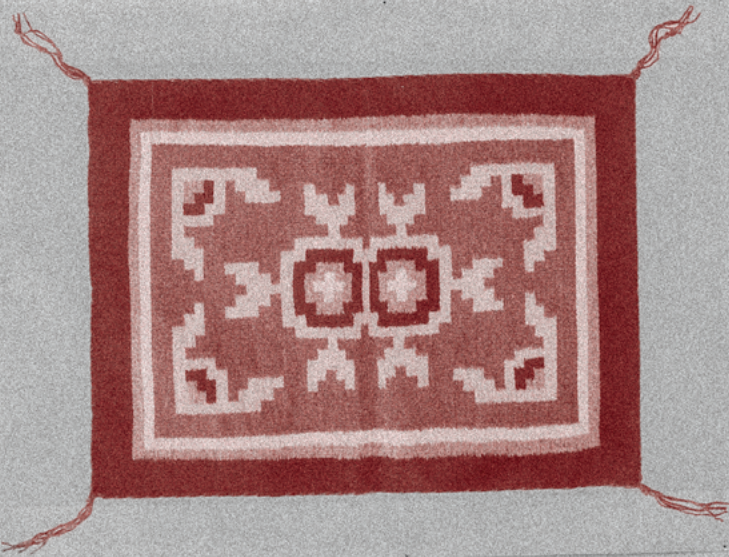


Supporting Research,
Developing Minds.

SHEIKH SAUD BIN SAQR AL QASIMI
FOUNDATION FOR POLICY RESEARCH



Annual Report

2024



Contents

03	FOREWORD	08	BRAND VALUES	16	IMPACT	25	RAS AL KHAIMAH ART FESTIVAL
05	STRATEGIC PLAN 2024–2026	09	COMMUNITY	19	INTEGRITY	29	AL JAZEERA AL HAMRA HERITAGE VILLAGE
06	2024 KEY ACHIEVEMENTS	13	COLLABORATION	23	SUSTAINABILITY		

FOREWORD

The Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi Foundation for Policy Research aims to drive positive and inclusive socioeconomic change in our local communities. We remain dedicated to achieving excellence in world-class research and community impact.

Join us in sharing the highlights of our 2024 journey across our key initiatives in research, education, community development, and the arts and cultural sectors. Together, we will continue to lead the way towards a progressive future for Ras Al Khaimah and the United Arab Emirates (UAE).

A Guiding Beacon of Light – Shining Bright

Founded on the premise of education's transformative power, the Al Qasimi Foundation continues to actively foster effective national and local education policies and build public sector capacity through its signature initiatives: professional development programs for teachers and students and university scholarships for UAE Nationals.

Considered “a jewel in the region” by our collaborative stakeholders and partners for our research capabilities and front-line service delivery, the credibility of our research and breadth of work has continued to expand since our inception in 2009, especially over the last five years.

As a dynamic and adaptive organization constantly evolving, the Foundation increasingly emphasizes additional priority areas for community investment, such as health and wellness, urban planning, and community development. It also encompasses a broader remit as a government policy think tank, an action research institute, and a champion of the arts and Emirati cultural heritage.



“The confidence and enthusiasm with which the Foundation team and the Foundation’s stakeholders are moving forwards together in achieving strategic goals for our Emirate is an inspiration to us all. Their collective aim is to deliver positive social impact through the Foundation’s work and to share with all citizens and residents of Ras Al Khaimah that they are the key collaborators and co-creators for substantive social change.”

His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi

United Arab Emirates Supreme Council Member and Ruler of Ras Al Khaimah

“Looking back at 2024 I can truly say it has been an exciting and fulfilling time for the entire Al Qasimi Foundation team and our stakeholders, as we continue to go deeper and further. This year we introduced our new three-year Strategic Plan, which is based on building on our established credibility in policy research and a new Model of Change – which has been designed to generate greater social, economic, and cultural impact for our much-loved emirate.

Through actively pursuing meaningful, and mutually beneficial, partnerships we are increasingly able to leverage our platform of influence and outreach both regionally and globally. Through this we have fostered increased creativity in the arts, supported new avenues of research on pressing social issues and continued to offer high quality, impactful programming to our educators – and in doing so we are honored to be able to play a small part in paving the way for a brighter future for Ras Al Khaimah and the UAE.”

Dr. Natasha Ridge

Executive Director, Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi Foundation for Policy Research



STRATEGIC PLAN 2024–2026

This year marked the exciting launch of our new three-year Strategic Plan for 2024–2026. This plan gives us a roadmap to build on our past achievements and successes while striving to create even greater positive impacts for our communities. Our mission is to deliver our Strategic Plan with a people-centered approach, aimed at equipping our broad and diverse communities to uncover creative and collaborative solutions and work together to improve the social, cultural, and economic development of our emirate.

To achieve this, we have introduced a new Model of Change, which includes six identified strategic goals that are aligned with our values-based, dynamic, and adaptive organization:



Creating sustainable and measurable impact in the social sector.



Expanding the Foundation's influence locally, regionally, and globally.



Achieving a GDP of AED 5.00 for every dirham invested in Ras Al Khaimah Art.



Growing institutional effectiveness.



Establishing meaningful partnerships to further the work of the Foundation.



Positioning Al Jazeera Al Hamra Heritage Village as a premier UAE heritage destination.



2024 KEY ACHIEVEMENTS

World-class research, a high-performing scholarship program, policy collaboration regionally and globally, super impactful programs for community development, and internationally recognized events – this year had it all! As we began our new three-year strategy journey, we amplified our efforts to influence policy, shape practices, and enhance the reputation of Ras Al Khaimah.

Our key achievements for this year include:



Co-hosted the **2nd Ras Al Khaimah Jobs and Internships Festival (RAKJIF)** in collaboration with RAK Bank, RAK Gas and RAK Airport, connecting more than **1,000** Emirati job seekers with **55** top regional companies.



Promoted excellence in education through the **18th Ras Al Khaimah Awards for Educational Excellence**, honoring **63** recipients across **five themes** of well-being, innovation, research, performance, and sustainability.



Supported young Emirati talent development by awarding **131 new scholarships**.



Published **13** dedicated policy research papers and **12 blogs and podcasts** (achieving **76,627** views) to continue advancing Ras Al Khaimah through research on education, public health and urban planning.



Co-hosted a **"Philanthropy and education in the Global South"** symposium in collaboration with the University of Porto in Portugal, gathering world-class scholars from ten countries together.



Presented the **12th edition of the annual Ras Al Khaimah Art Festival**, featuring works from **107** local and international artists and attracting over **50,000** visitors – contributing **AED 22.4 million** into the local economy.



Facilitated two Hands On Learning summer camps for **51 children and at-risk boys** to support the community's most vulnerable and help them achieve their potential.



Promoted community health and well-being through the Ras Al Khaimah Intercompany Summer Sports Tournament, bringing together ten government entities and **100 participants**.



BRAND VALUES

This year, we took some time to refresh our organizational brand values to reflect our vision better and help us align with our strategic goals. From the commencement of the Strategic Plan 2024–2026 and beyond, everything we do will be aligned and delivered with these five organizational values in mind:

01 COMMUNITY

02 COLLABORATION

03 IMPACT

04 INTEGRITY

05 SUSTAINABILITY

“ The Foundation’s forward-thinking approach of developing collaborative relationships with leading international scholars and world-class universities has enabled us to act as a genuine bridge between global research and local policy-making stakeholders – and to open up the world of research, policy and social impact to young and talented Emiratis.

A source of great personal pride is the Foundation’s Scholarships Program, sending our best and brightest out into the world to help us leverage cutting-edge innovation and return to contribute to driving the sustainable progress of Ras Al Khaimah and the UAE. It is our aim to ultimately facilitate the co-creation of an ecosystem for increased human development and capacity in the region, and it is these young leading lights who will show us the way.”

HE. Mohammad Omran Al Shamsi

Chairman, Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi Foundation for Policy Research

COMMUNITY

We are dedicated to contributing to the positive development of all individuals and communities in Ras Al Khaimah and the UAE to reach and exceed their true potential through the transformative power of education.

Our mission is to unlock the full potential of individuals at all levels within our shared society, and we are achieving this through our Scholarships Program plus a series of innovative initiatives such as the Ras Al Khaimah Jobs & Internships Program and the Ras Al Khaimah Awards for Educational Excellence.

We are dedicated to genuinely motivating, supporting and providing a platform for the next generation of Emirati leaders to achieve and exceed their true potential to successfully lead Ras Al Khaimah and the United Arab Emirates into a bright, vibrant future in an interconnected and global world.



Leading Light

“Al Rams School – our ‘Light School’ – has been proudly recognized as a Distinguished Eco School through the Excellence in Education Awards for the schools’ exceptional efforts in promoting environmental sustainability. The school has implemented many eco-friendly initiatives, including expanding green spaces, conserving resources, and organizing extensive recycling programs. Through these efforts, Al Rams School has demonstrated a deep commitment to fostering environmental awareness among its students and the wider school community, achieving significant engagement from both staff and students.

Despite facing challenges such as limited resources and initial resistance to new practices, Al Rams School has successfully navigated these obstacles by adopting creative solutions and ensuring strong involvement from the entire community. The recognition has only reinforced the school’s dedication to sustainability, motivating further participation in environmental initiatives. Al Rams School continues to lead the charge in cultivating an eco-conscious culture, setting a powerful example for other institutions to follow as they work toward a more sustainable future.”

Manal bin Naser

Principal, Al Rams School



EDUCATION STARS SHINE

We continued to promote an emirate-wide culture of excellence in education through the 18th Ras Al Khaimah Awards for Educational Excellence, honoring 63 award recipients across five themes of well-being, innovation, research, performance, and sustainability to recognize exceptional achievements in the education sector.

At the Awards ceremony, His Highness Sheikh Saud remarked on the importance of excellence and innovation in education as key drivers of economic growth and progress for the emirate. He also emphasized the importance of encouraging creativity and innovation to maintain a competitive edge for Ras Al Khaimah regionally and globally.



NURTURING NEXT – GEN ACADEMIC TALENT

This year we were thrilled to support 131 Emirati academic stars with international scholarships at some of the world’s best universities and educational institutions, with a view to transmuting global education into positive local impact.

We have also established enhanced pathways from education to employment for 156 participants, including 131 scholars and graduates and 21 job seekers through our Employment Support Program. This initiative offers a comprehensive Job Readiness Program and 11 professional workshops designed to refine skills and prepare participants for their careers. Our goal is to foster local talent development, empowering Emirati students and professionals to make significant contributions to the ongoing socioeconomic success of our emirate and communities.



A SUSTAINABLE FUTURE

Mohammed AlGhais is an Emirati student currently pursuing a PhD in Urban Design and Planning at the University of Washington, and just one example of the bright academic stars being supported by the Foundation.

“My journey into urban design and planning has been driven by a commitment to addressing the complexities of urban growth and fostering sustainable development in Ras Al Khaimah and the UAE by promoting innovative approaches to mixed-use development, land use planning, and integrated mobility solutions. I aim to contribute to the creation of vibrant, livable communities that balance residential, commercial, and recreational spaces, optimize land efficiency, and minimize environmental impacts.

A key focus of my work is enhancing public transportation systems and implementing Transit-Oriented Development (TOD) strategies to improve urban mobility, reduce reliance on private vehicles, and create walkable, connected neighborhoods that align with local traditions and lifestyle preferences. I am also committed to enriching the regional academic and practical literature, bridging knowledge gaps, and developing context-specific solutions that will shape the future of urban development in the UAE.”

Mohammed AlGhais

PhD Student, University of Washington



ENGAGING EMIRATI JOB SEEKERS WITH LEADING EMPLOYERS

Over 1,000 Emirati job seekers had the opportunity to connect with 55 of the region's top companies at the 2nd Ras Al Khaimah Jobs and Internships Festival (RAKJIF), an event we proudly co-host with RAK Bank, RAK Gas, and RAK Airport. The careers fair was thoughtfully designed to inspire Emirati talent to actively engage with leading employers all over the region.

The Foundation's CV Clinic, aimed at helping local job seekers polish their résumés and sharpen their interview techniques, was well-received and appreciated by attendees. Employers identified 626 suitable job seekers, and 20 lucky attendees were hired on the spot.

PATHWAY TO CAREER SUCCESS

Khulood Alshehhi attended the career open day organized by Al Qasimi Foundation in collaboration with Ras Al Khaimah's Department of Human Resources and Investment and Development Office (IDO) in April 2024 and was hired on the spot by the American University of Ras Al Khaimah! She then attended the Ras Al Khaimah Jobs and Internships Festival (RAKJIF) as an employer in October 2024. A stand-out candidate for her pro-activeness and perseverance during her career job search, Khulood now works in the university's Alumni and Career Services department, contributing to shaping career pathways for others. She shares her journey with us here:

“My pathway to career success started with enrolling in the Job Readiness Program organized by the Al Qasimi Foundation, which equipped me with essential skills and insights into the job market. My advice to Emirati job seekers is to take advantage of all the opportunities available to them – such as participating in workshops, attending job fairs, and applying for jobs with limited experience. If you don't get selected, consider it training or practice, rather than rejection. The more interviews you attend, the more comfortable you will become, allowing you to express yourself openly and confidently.

One significant challenge I faced during my job search was understanding what employers were looking for in candidates. I attended various job fairs in different emirates, including Ras Al Khaimah, Sharjah, and Dubai. The more job fairs I attended, the more I trained myself and grew in confidence – and I realized that the skills I gained from the Work Readiness program also enhanced many of my personal strengths, such as public speaking. The support from the Foundation has truly played a vital role in my success story and I am incredibly grateful to this fantastic team for their never-ending support throughout this journey.”

Khulood Alshehhi

Officer in the Alumni and Career Services Department, American University of Ras Al Khaimah



COLLABORATION

We work in a truly collaborative manner aimed at strengthening and enhancing the positive impact of our initiatives. We celebrate and respect diversity of approaches and embrace the creativity that this approach fosters.

This year, we have forged exciting new partnerships both regionally and globally. A major highlight was collaborating with the International Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), which included having a representative present at the 2024 Ras Al Khaimah Teachers Network Symposium (RAKTN). We have also strengthened our partnership with Ras Al Khaimah Tourism Development Authority (RAKTDA) to jointly promote Ras Al Khaimah's cultural heritage worldwide.

“Networking events like the RAKTN symposium are not just gatherings; they are bridges to teachers' professional growth and lifelong learning journeys, where innovative ideas ignite, collaboration flourishes, and the future of education in the UAE is reimagined”

Farah El Zein

Assistant Professor, Emirates College for Advanced Education

COLLABORATIVE LEARNING IN THE ERA OF ARTIFICIAL

Over 300 educators, policymakers and thought leaders from the UAE and Gulf region were brought together for the third edition of the Ras Al Khaimah Teachers Network Symposium (RAKTN). This event is significant in its ability to unite and connect regional educators and education researchers and offers a unique chance for them to learn from global leaders to help shape the future of local education.

This year's theme focused on the profound impact of Artificial Intelligence (AI) on transforming education and learning assessments and comprised four engaging panel discussions with 20 hands-on workshops. Projects from the best practice winners of the RAK Awards for Educational Excellence were also on display.

The keynote address of the 2024 RAKTN Symposium was delivered by Mr. Tse Chi Sum, Analyst at the Programme for International Student Assessment (PISA) from the OECD. Mr. Tse highlighted AI's ability to personalize learning and revolutionize global student evaluation, stating that it offers the potential to create a more adaptive and equitable system that truly reflects diverse abilities and learning styles.



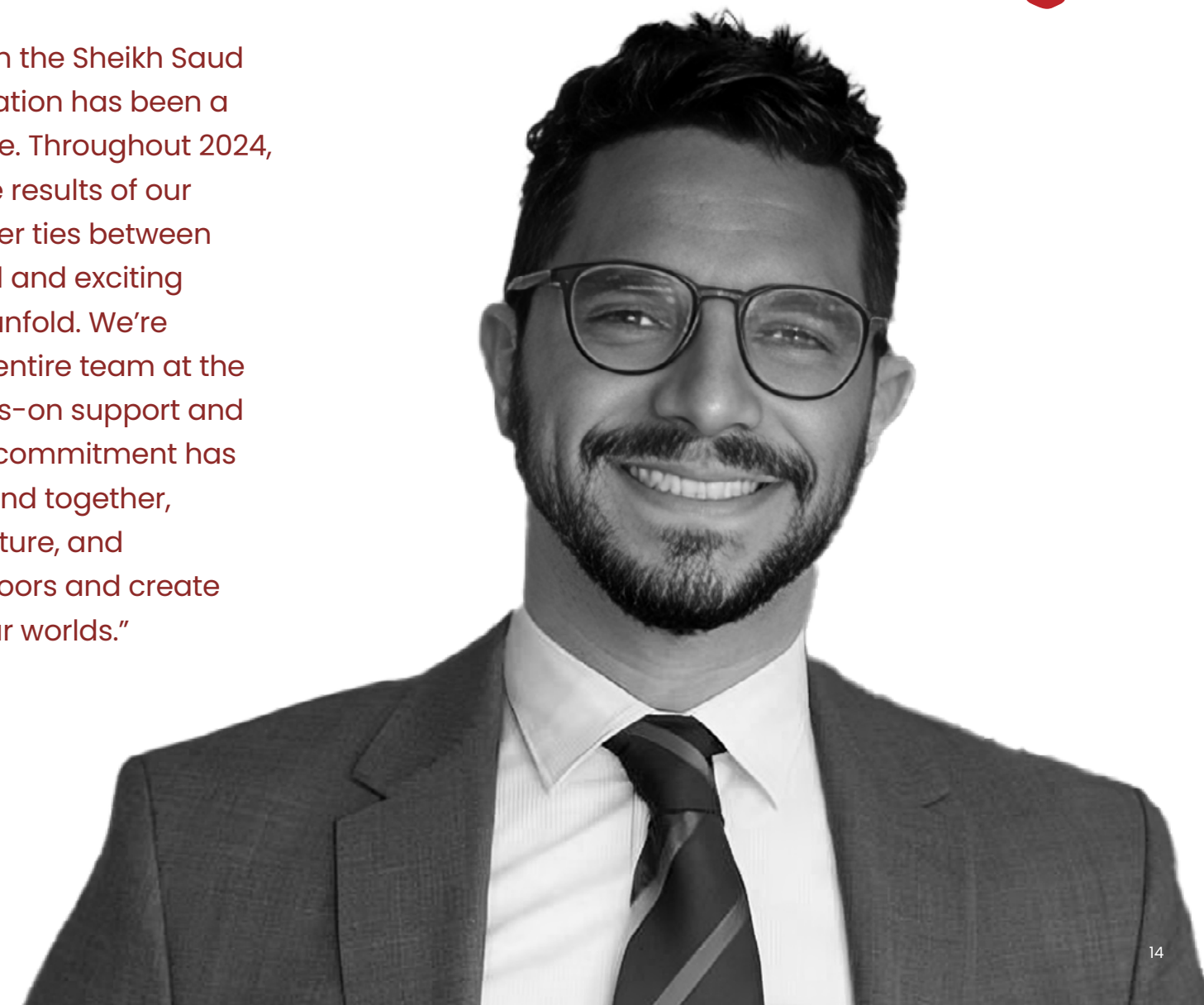
OÍ BRASIL!

A cheerful hello to our friends in Brazil, where several of our team spent some time this year cultivating connections with local Brazilian artists, museums, galleries, and studios. This is leading up to our Ras Al Khaimah Art initiative holding a dedicated exhibition in 2026 featuring Brazilian artists from diverse cultural fields, including film and cuisine. We also met with the Arab Brazilian Chamber of Commerce in São Paulo to establish a partnership that promises mutual support. With Ras Al Khaimah looking to invest in promoting the emirate as an aspirational tourism destination for our Brazilian visitors, there's so much to look forward to!

“Our partnership with the Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi Foundation has been a truly rewarding experience. Throughout 2024, we have seen the positive results of our collaboration, with stronger ties between Ras Al Khaimah and Brazil and exciting opportunities starting to unfold. We're incredibly grateful to the entire team at the Foundation for their hands-on support and dedication to Brazil. Your commitment has made all the difference, and together, we're proving how art, culture, and collaboration can open doors and create lasting growth for both our worlds.”

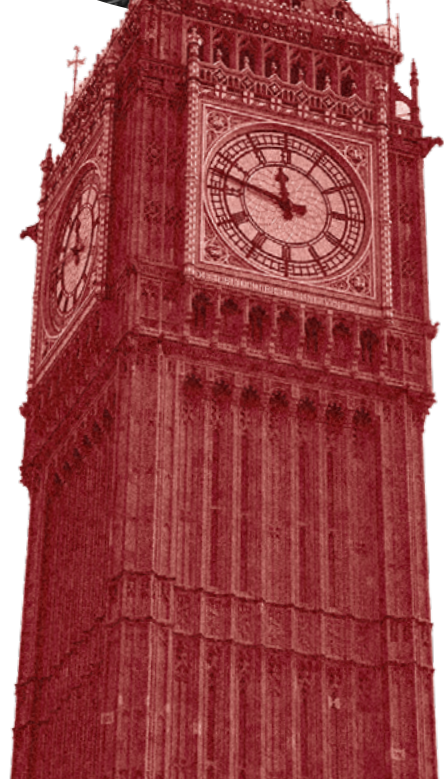
Rafael Solimeo

Director, Head of International Office, Arab Brazilian Chamber of Commerce



CULTURAL HERITAGE HEROES

We were excited to partner with the Ras Al Khaimah Tourism Development Authority (RAKTDA) at the World Travel Market in London, UK (the most influential travel and tourism event globally) to introduce Al Jazeera Al Hamra Heritage Village to the world. As the last intact Emirati pearling village, our mission is to position Al Jazeera Al Hamra as one of the premier cultural heritage destinations in the UAE.



MUSIC AS A UNIVERSAL LANGUAGE

This year, we found that one of the most meaningful ways to bridge cultures and language was through the magic of music. Our conversations highlighted the power of music to connect communities, bridge cultures, and spark creativity. A stand-out moment for us this year was a captivating candlelight performance of Vivaldi's 'Four Seasons' at the atmospheric Al Jazeera Al Hamra Heritage Village.

Illuminated by over 20,000 candles, the event was attended by His Highness Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi who highlighted the essential role music plays in fostering the values of tolerance and co-existence.

“Candlelight is all about inviting people to explore a place through the warmth of classical music and, of course, the glow of candles. Over the years, we have carefully chosen some of the most unique and exclusive locations in the world, and we were immensely proud to include the beauty of a historical site such as Al Jazeera Al Hamra Heritage Village among our exclusive global events. It was a true privilege to share our passion with His Highness Sheikh Saud, his guests, and the Foundation team.”

Lina Oudghiri

Fever Regional Business Development Manager for MENA, APAC and Francophone regions



IMPACT

We have a genuine commitment to making a real and measurable difference to our local communities through the impact of our work. We are purpose-driven and dedicated to creating significant, positive change in the communities that we serve, and every action we take is measured by the difference it makes.

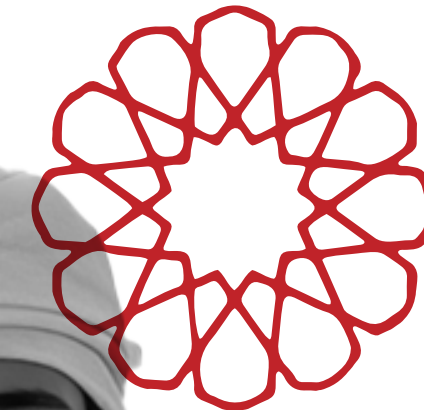
Meet Saif, one of our incredible participants at the Hands On Learning Summer Camp. From learning new skills to building confidence, Saif's journey is worth celebrating. Not only did he discover his passion for hands-on activities, but he also matured into a more responsible and caring older brother. Watching Saif thrive reminds us of the power of learning beyond the classroom – where creativity, responsibility, and growth come together.

“I'm Saif, and I am 16 years old. I love falconry – it's a hobby my dad introduced me to as a kid. It's different from other hobbies – it's my favorite and it has taught me many things: how to release the falcon, how to feed it, and take care of it.

I joined the summer camp to develop and improve my English skills. With Mr. Matthew's support and guidance, I've made significant progress. I want to join the camp again next year to meet new friends and further develop my skills. This year's camp taught me discipline. It gave me responsibilities greater than my age. I learned a lot of things from it.”

Saif Salim Al Khatiri

Grade 10 student, Applied Technology High School



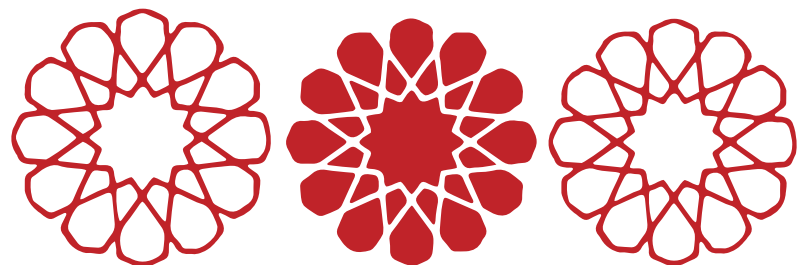
ADVANCING RESEARCH EXCELLENCE

In 2024, we continued to advance the development of Ras Al Khaimah through research on education, public health, and urban planning by:

13 publishing dedicated *Policy Papers*

12 publishing *Blogs & Podcasts*

76,627 *Achieved Views*



“ With thanks to the Al Qasimi Foundation, I am in the final stages of writing my dissertation. Even though I am still finishing up my project, I have already received a lot of interest in my research from people in various sectors across the emirates. Several people have contacted me directly after reading my policy papers on the Al Qasimi Foundation website – ‘Safeguarding the Voices of Ras Al Khaimah Through Language Documentation’ and ‘An Exploration of the Musical Traditions of the Shihuh.’ I have also received several heart-warming messages of thanks from speakers of Shihhi Arabic. With continued help from the community and the contacts I’ve made with the help of the Al Qasimi Foundation, I hope to continue to extend scholarly and public awareness of Emirati dialects.”

Mark Shockley

PhD Candidate, Leiden University

PHILANTHROPY AND EDUCATION IMPACTS IN THE GLOBAL SOUTH

We were truly honored to co-host this remarkable two-day symposium in Portugal alongside the Center for African Studies at the University of Porto. The event attracted international scholars from ten countries, who gathered to collaborate and explore the impact and contributions of non-state actors, governance, and education in underserved regions in the Global South. Key findings will be featured in a special section of the Comparative Education Review Journal in a forthcoming volume.



“ I met a lot of people and made a lot of contacts during this symposium, and it was really something special. Since attending, I have had many people contacting me through my LinkedIn profile requesting to learn more about my work – including UNICEF who contacted me to provide education consultancy services, as well as other international agencies and organizations asking for updates on what I’ve been researching. I have also seen an increase in the number of readers of my papers on ResearchGate – people from the United States, Libya and even as far away as Asia are reading my papers! This is all a direct result of my participation in the event.

I can tell you that the symposium was one of the most important events of my career until now, because from that date on, I’ve seen a big difference to the global reach of my work, as well as an increase in my professional contacts and other research and work opportunities.”

Dr. Chocolate Brás

Associate Research Director, Instituto Superior Politécnico Metropolitano de Angola



INSPIRING SUCCESS FOR OUR MOST VULNERABLE

Alongside our year-round support for incarcerated individuals through life skills and education programs, we proudly hosted two Hands On Learning summer camps for 51 children and at-risk boys. The goal is to uplift our community’s most vulnerable members and inspire them to envision a brighter future. The third edition of the summer camp was an enriching blend of fun drama and art workshops designed to boost confidence, along with storytelling sessions in English to sharpen language skills; and Smart Math/ Kumon activities for academic enrichment. The practical and social skills these young participants gained over the summer allowed them to flourish creatively, as well as socialize and learn together.



INTEGRITY

Everything we do, we approach with the utmost level of integrity and personal dedication. We are aligned to the intrinsic integrity of our values and cultural heritage in all we do and cultivate an environment of co-operation, inclusivity, trust, and respect.

Our aspirational strategic objectives have set us on a path of integrity and commitment to sustainable stewardship of the Foundation's work, ensuring openness and transparency. This created a culture of co-operation, inclusivity, trust, and respect. We started by emphasizing our organizational integrity through leadership and team-building workshops.

Our focus for the next three years from 2024–2026 is on expanding the Al Qasimi Foundation's influence locally, regionally, and globally and growing our institutional effectiveness. We are also currently in the process of becoming an adept learning organization; to continue working on building capacity and refining the methods we need to develop and nurture social entrepreneurship and advocacy within our emirate.

LEADING WITH INTEGRITY

“Over the past eight years, Rachel Slough Consulting has been honoured to partner with the Sheikh Saud bin Saqr Al Qasimi Foundation, supporting their steadfast commitment to developing and empowering their team. The entire team's enthusiasm for professional growth continues to challenge us to innovate in ongoing design and delivery of workshops, retreats, coaching programs, personality profiling, and online courses.

In April, we had the pleasure of designing and delivering a bespoke team leadership development program, accredited by The Institute of Leadership, for 10 aspiring team leaders. Our program focused on three key areas: Managing Self, Managing Others, and Managing the Team. Through a series of interactive workshops, we explored various topics and encouraged participants to consider their growth potential

It's been a privilege to celebrate significant outcomes, including enhanced staff retention, heightened personal motivation, stronger team cohesion, and the development of resilience and adaptability in a culturally diverse team. For many, these efforts have paved the way to senior roles within the Foundation.

This dedication to staff development has not only fueled innovation and performance but also positioned the Foundation as an employer of choice, attracting talent inspired by its culture of investment in people. The ripple effect of this commitment is evident in the Foundation's ability to advance its mission for Ras Al Khaimah and the wider Gulf community.

As we navigate the ever-evolving business landscape, RSC look forward to continuing this journey with you building on the strong foundations and achieving even greater success in 2025.”

Rachel Slough

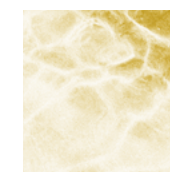
Lead Partner, RSC



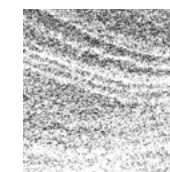
WORKPLACE ADVANCEMENTS – KEY ACHIEVEMENTS



Our Foundation team continues to grow and evolve alongside our organization, introducing new capabilities and skills sets. From 2019-2024 our team almost doubled to over 70 staff members with 25 nationalities represented and collaborating together.



Our signature initiatives have also increased significantly – particularly in the education sphere but also through launching the Ras Al Khaimah Art initiative and through our stewardship of Al Jazeera Al Hamra Heritage Village.



We also developed a Brand Identity and Key Messaging Framework this year as part of the process of becoming an adept learning organization, aimed at increasing our adaptability and team potential within an evolving work environment.

EMPLOYER OF CHOICE

We are one of Ras Al Khaimah's leading 'employers of choice' which is reflected in many of our existing team members achieving major milestones of service with us this year. Our founding Executive Director, **Dr Natasha Ridge**, celebrated '15 Years of Service' with the Foundation in 2024 – an incredible achievement which she shares with our highly engaged and motivated team. We also had four team members achieve '10 Years of Service' with another four team stars achieving '5 Years of Service' this year.

GLOBAL LEADERS

This year we welcomed three new senior executives with impressive global backgrounds to the Foundation – Dr Rui da Silva from Portugal in the newly-created role of the Foundation's Deputy Director; Tarun Monga from the UK as the Director of our new Learning & Development department; and Paul Griffiths of the UK as the Chief Executive Officer of Al Jazeera Al Hamra Heritage Village.



PROFESSIONAL DEVELOPMENT

Investing in our people is paramount to our ethos of integrity, and this year we completed 4,523 professional development training hours for our team members, compared to 3,900 in the previous year. Key highlights included:

01

Team Leader Development – a series of leadership training sessions for ten selected middle managers in the Foundation to prepare them for future leadership roles. These sessions were facilitated by Rachel Slough Consulting and were accredited by The Institute of Leadership based in the UK.



02

Mental Health First Aid Training – we enrolled selected staff to equip them with the necessary skills to respond to mental health challenges. In relation to this, we also conducted a Mental Health Workshop with Helen Joannidi from EHS.



03

Group Training – we also enrolled our staff in several group training sessions, including social media management, event management, improvisation, MS Office, and effective communication skills development.

GROWING WITH THE FOUNDATION

We're excited to share a wonderful story from one of our team members. It highlights their incredible growth and how they've evolved alongside the Foundation. This inspiring journey showcases how this individual is making a meaningful contribution to a nurturing environment, helping both the community and themselves thrive together.

“ I began my journey as a part-time assistant teacher with the Foundation's Teacher Professional Development Programs. It was such a joy for me to learn alongside others while helping them to explore the wonderful world of teaching skills.

Once I officially joined the Foundation's team as a part-time employee, I contributed to the prison educational program at Ras Al Khaimah Correctional Facility. Here, I loved teaching various courses and helping to coordinate additional courses, all while staying engaged with the PD programs and the translations of educational materials.

Being a native Arabic speaker of English led to a wonderful invitation from the Foundation to collaborate on the IQRA program, a research initiative aimed at enhancing early reading fluency. We launched the “Let's Read Fluently” curriculum book in 2016 to assist Grade 1 students in developing their fluent reading skills in Arabic. This program was piloted in several schools across Ras Al Khaimah.

Alongside my amazing team members, we organized training sessions for teachers implementing the pilot course in their classrooms. I also participated in speed-reading assessments and in-class observation visits. Furthermore, I happily contributed to revising and editing the curriculum book multiple times based on the insightful feedback we gathered in the field.

In 2024, I was thrilled when the idea of developing an educational program centered on the heritage of Al Jazeera Al Hamra village came to me. The aim was to raise awareness of the site's rich history and cultural heritage among students of all

school levels. I was delighted to be part of this meaningful educational initiative, where I created a variety of activities for students of all ages to learn about and explore the local heritage.

One exciting project was developing a Scavenger Hunt for children throughout the village as a hands-on learning experience. I collaborated closely with the Education and Community Development department, and we first launched it during the Ras Al Khaimah Art Festival. Our goal is to keep these fun and engaging learning events happening year-round in the heritage village.”

Gehad Al Najjar

Education & Community Development Assistant



SUSTAINABILITY

As we work towards advancing our overarching strategic vision for Ras Al Khaimah and the UAE, we model sustainable stewardship in the use of community resources, shared knowledge, and collaborative relationships.

We increasingly recognize the importance of evaluating the potential long-term impacts on the social, economic and environmental aspects of all our decisions. This year, we have made considered efforts to establish self-sustainable business models for both the Ras Al Khaimah Art Festival and Al Jazeera Al Hamra Heritage Village, which are under our stewardship.

Additionally, fostering a social entrepreneurship ecosystem in our emirate is a mission close to all of our hearts. Our priority is to implement sustainable practices across all our initiatives, striving to balance current needs and future generations' well-being.

AIMING FOR THE STARS

Mohammed Al Suwaidi was born and raised in Al Rams, where the Arabian Gulf meets the towering Hajar mountain range in the northern UAE. Mohammed grew up surrounded by family tales of pearling and the lure of the sea. As the grandson of a pearl diver and the son of an entrepreneur, Mohammed's passion for design was deeply rooted in his heritage and work ethic, paving the way for his own entrepreneurial venture – Asateer.

A chance to interpret a contemporary pearling vision and to breathe new life into mother-of-pearl and other local materials such as stones, wood, and recycled materials, Asateer is a crafted discovery of culture and design. We are proud to have engaged Mohammed to design the Ras Al Khaimah Art Festival trophies for the past three years.

“ The Asateer Story is centuries old and begins in a time when the people of the Gulf region were recognized worldwide for pearling. The months spent at sea, the danger, the songs sung to pass time, the salt, the sweat, the livelihood resting in the shadows of the seafloor, shape a hard but beautiful story. Pearling is part of our identity, part of who we are, and part of our future.

Our creation process is as important as the final product. We promote and enable a contemporary design to merge with mother-of-pearl and traditional raw materials, crafting creative reinterpretations that reflect the modern Emirati identity.”

Mohammed Al Suwaidi

Craftsman and Entrepreneur, Asateer



RAK ART FESTIVAL

WHERE CREATIVITY MEETS TRADITION

The Ras Al Khaimah Art Festival held at Al Jazeera Al Hamra Heritage Village stands as the premier annual arts and cultural heritage event in Ras Al Khaimah. It is also the flagship event of the Foundation's Ras Al Khaimah Art initiative.

This year, we celebrated the 12th edition of the annual Ras Al Khaimah Art Festival under the theme "In Motion." The Festival delved into the dynamic essence of perpetual movement and showcased works by 107 local and international artists from 21 countries. For the second year, Swiss curator Alfio Tomassini led the exhibition, weaving the theme interpreted by the artists through installations, videos, sounds, and traditional artworks.

Ras Al Khaimah Art Festival is progressing towards becoming a self-sustaining Festival, continuing to draw in visitors from all over the UAE for overnight stays and supported by a growing array of local and international hospitality and retail businesses augmenting the art exhibition and installations.

We are privileged to partner with some of the UAE's top companies, including RAK Gas, Stevin Rock, RAK Ports, The Ritz-Carlton DIFC, RAK Hospitality, RAK Porcelain, RAK Transportation Authority, VOX Cinemas, Nikon and MonViso Water. ALDAR Properties was the Festival's Presenting Partner in 2024, significantly contributing to the event's success.



RAKGAS



RESIDENCY RAPTURE

Anja Bamberg served as our 2024 Artist-in-Residence. A German artist and art therapist currently living in Dubai, Anja has pursued a career as an art therapist alongside her personal arts practice over the last 20 years. Growing up next to the Baltic Sea, she focuses mainly on paintings with water and the sea as an essential focus.

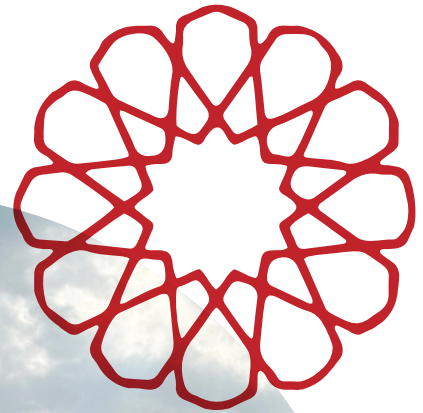
“I would like to express my heartfelt gratitude for being selected as an Artist-in-Residence for 2024. My time in Ras Al Khaimah has been nothing short of transformative, and I am truly thankful to the Foundation for this incredible opportunity. Each day spent in the studio was a joy, allowing me to immerse myself in my work and the vibrant culture around me.

Through my project, 'Suspended Threads' I had the privilege of connecting with many wonderful people in Ras Al Khaimah. Water has always been a central theme in my art, and during my six-month residency at the Al

Qasimi Foundation, I explored its significance in relation to sustainability, personal consumption, and plastic pollution. By transforming plastic water bottles into a walkable installation, I aimed to highlight the ongoing conflict between humanity and the environment. I am grateful for the support I received during my time here and the opportunity to share my passion for art and environmental awareness. Thank you for this remarkable experience.”

Anja Bamberg

Ras Al Khaimah Art 2024 Artist-in-Residence



2024 FESTIVAL HIGHLIGHTS



We welcomed over **50,000 visitors** – generating AED **22.4 million** GDP for the local economy.



The iconic Fort Tower was transformed into a mesmerizing and **colorful kinetic art installation**, blending contemporary and traditional materials.



Strategic partnerships with **VOX Cinemas** and innovative initiatives such as media tours amplified the Festival's visibility across the UAE.



Almost **50%** of Festival visitors were from outside Ras Al Khaimah (mainly Dubai, Abu Dhabi and Sharjah).



An international contemporary art fair and exhibition **"Unveiling Human Echoes"** curated by **Sharon Toval** was held at the Al Jazeera Al Hamra Souq.



Five special exhibitions in collaboration with local embassies and consulates and two cultural dining experiences with **Antica Australis** (Italy/Australia) and **Barbacoa** by Chef Jefferson Finger (Brazil) further enriched our international cultural partnerships.



The Festival draws a **diverse audience** spanning a wide range of ages, demonstrating its relevance to everyone in the community.



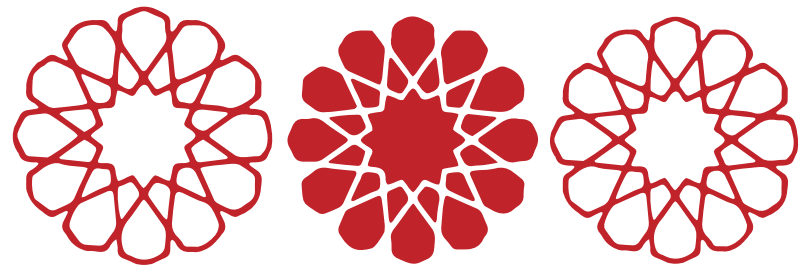
Visitors to the Festival spend an **average of 2.4 days in Ras Al Khaimah**, incorporating a visit to the Festival at Al Jazeera Al Hamra with a weekend "staycation" in Ras Al Khaimah.

AL JAZEERA AL HAMRA HERITAGE VILLAGE

An ancient past. A vibrant future.

A STORY OF REVITALIZATION AND REVIVAL

We are currently transforming Al Jazeera Al Hamra Heritage Village (AJAH) into one of the UAE's premier cultural and heritage destinations, in collaboration with our key strategic partners.



ACTIVATION OF AJAH TIMELINE

- Started in 2022 with the purpose-built Visitor Center and restoration of The Fort, Barasti Market, Mahzam Mosque, six Courtyard Houses, and three Villa Compounds.
- The second development stage commenced in January 2023 – the restoration of the Souq and Masjid Bint Samikh Mosque, Archaeological Offices, plus bespoke kitchen facilities for two restaurant/café sites.
- The first of two ticketing booths is operational, and an extension to the Majilis at the Visitor Center to provide extra office space is due for completion in early 2025.



As part of our three-year Strategic Plan, we are currently focusing on year-round activation of the AJAH site through a series of events, guided tours and exhibitions to increase the number of visitors to the village throughout the year. Highlights achieved this year include:

RESTORATION AND REDISCOVERING THE PAST

More than 22 cultural heritage preservation enthusiasts and advocates gathered at AJAH this year for the first “Rediscovering the Past: Restoration Tour” hosted event to learn about the history and progress of the ongoing restoration of the active archaeological site. Attendees delved into the village's heritage through an immersive guided tour and through hosted discussions, gaining insights into the best practice preservation techniques being employed and the importance of safeguarding this national architectural treasure.



SUMMER MAJLIS SERIES

Our dedicated series of industry talks held at AJAH Visitor Center throughout June to August continued to build momentum. We hosted three unmissable events this year on the topics of “Heritage Tourism in Ras Al Khaimah,” “Challenges and Opportunities in Developing Heritage Sites” and “The Legacy of Pearling.” More than 50 attendees joined us for these events, and we plan to expand this successful summer speaker series.



AJAH MARKETS

We held three Flea Markets throughout the year as well as a Holiday Market in December, providing a platform for small businesses and individuals to showcase and sell their products. These initiatives aimed to foster community interaction, support local entrepreneurs and promote the heritage site as a vibrant marketplace. The events attracted 74 vendors in total and attracted 10,620 total visitors to the village.

Thank you for reading our 2024 story,
and we look forward to sharing more
with you next year!

FOLLOW OUR STORY

Visit our website:
alqasimifoundation.com

Find us on social media: @alqasimifoundation
X, LinkedIn, Instagram, Facebook, YouTube

Subscribe to our podcast:
"In conversation with Tiffany and Abdulla" on [Apple Podcasts](#) and [Spotify](#)

نشكرك على قراءة قصتنا لعام 2024،
و نتطلع إلى مشاركة المزيد معك في
العام المقبل!

تابع قصتنا

قم بزيارة موقعنا الإلكتروني:
alqasimifoundation.com

يمكنك العثور علينا على وسائل التواصل الاجتماعي: @alqasimifoundation
X, LinkedIn, Instagram, Facebook, YouTube

اشترك في البودكاست الخاص بنا:
"في حوار مع تيفاني و عبد الله" على [Apple Podcasts](#) و [Spotify](#)

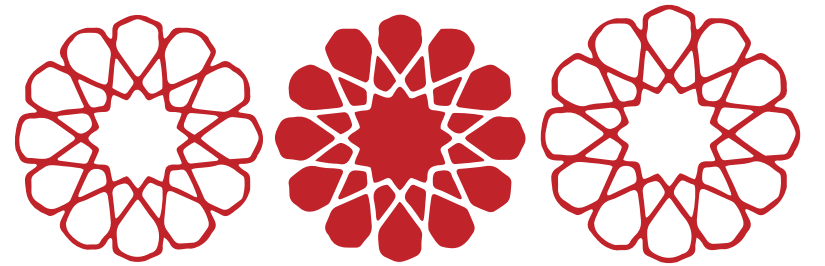


قرية الجزيرة الحمراء التراثية

ماضي عريق و مستقبل نابض بالحياة.

قصة الإحياء و النهضة

نقوم حالياً بتحويل قرية الجزيرة الحمراء التراثية إلى واحدة من الوجهات الثقافية والتراثية الرائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، بالتعاون مع شركائنا الاستراتيجيين الرئيسيين.



الجدول الزمني لتطوير قرية الجزيرة الحمراء التراثية

- بدأت مرحلة التطوير في عام 2022 مع مركز الزوار المصمم خصيصاً وترميم الحصن، وسوق البراسطي، ومسجد بن محزم، وستة منازل، وثلاثة فلل.
- بدأت المرحلة الثانية من التطوير في يناير 2023 - ترميم السوق، ومسجد بنت صميخ، والمكاتب الأثرية، بالإضافة إلى إنشاء مرافق مطبخ مخصصة لموقعين للمطاعم.
- تم تشغيل أول كشك تذاكر من بين اثنين، ومن المقرر الانتهاء من توسعة المجلس في مركز الزوار لتوفير مساحة مكتبية إضافية في أوائل عام 2025.



و كجزء من خطتنا الاستراتيجية الممتدة لثلاث سنوات، نركز حالياً على تفعيل موقع الجزيرة الحمراء التراثية على مدار العام من خلال سلسلة من الفعاليات والجولات الإرشادية والمعارض لزيادة عدد زوار القرية على مدار العام. و من أبرز الإنجازات التي حققناها هذا العام:

الترميم و إعادة اكتشاف الماضي

اجتمع أكثر من 22 من المهتمين والمدافعين عن التراث الثقافي في قرية الجزيرة الحمراء التراثية هذا العام لحضور أول حدث "إعادة اكتشاف الماضي: جولة الترميم" الذي استضافته القرية للتعرف على تاريخ وتقديم الترميم الجاري للموقع الأثري النشط. وقد تعمق الحاضرون في تراث القرية من خلال جولة إرشادية غامرة ومناقشات مستضافة، واكتسبوا رؤى حول أفضل ممارسات الحفاظ المستخدمة في الحفاظ على القرية وأهمية حماية هذا الكنز المعماري الوطني.



سلسلة المجالس الصيفية

استمرت سلسلة المتحدثين المتخصصة التي عقدناها في مركز زوار القرية طوال الفترة من يونيو إلى أغسطس في اكتساب الزخم. حيث استضافنا ثلاث فعاليات لا يمكن تفويتها هذا العام حول مواضيع "السياحة التراثية في رأس الخيمة" و "التحديات والفرص في تطوير المواقع التراثية" و "إرث صيد اللؤلؤ". انضم إلينا أكثر من 50 مشاركاً في هذه الفعاليات. ونحن نخطط في الوقت الحالي لتوسيع سلسلة المتحدثين الصيفية الناجحة هذه.



أسواق قرية الجزيرة الحمراء التراثية

لقد أقمنا ثلاثة أسواق للسلع المستعملة على مدار العام بالإضافة إلى سوق العطلات في ديسمبر، مما وفر منصة للشركات الصغيرة والأفراد لعرض منتجاتهم وبيعها. وتهدف هذه المبادرات إلى تعزيز التفاعل المجتمعي ودعم رواد الأعمال المحليين والترويج للموقع التراثي كسوق نابض بالحياة. وقد اجتذبت الأحداث 74 بائعاً في المجموع و جذبت 10620 زائراً إجمالياً للقرية.



أبرز أحداث مهرجان 2024



حوالي 50% من زوار المهرجان كانوا من خارج رأس الخيمة (غالبًا من دبي وأبوظبي والشارقة).



ساهمت الشراكات الاستراتيجية مع دور عرض **فوكس سينما** و المبادرات المبتكرة مثل الجولات الإعلامية في تعزيز حضور المهرجان في مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة.



تم تحويل الحصن إلى **تركيب فني حركي ملون** و ساحر يمزج بين المواد المعاصرة والتقليدية.



لقد استقبلنا أكثر من **50 ألف** زائر ، مما أدى إلى عائد يقدر بـ **22.4 مليون** درهم إماراتي من الناتج المحلي الإجمالي للاقتصاد المحلي.



يقضي زوار المهرجان **معدل 2.4 يوم في رأس الخيمة**، بما في ذلك زيارة المهرجان في الجزيرة الحمراء وقضاء عطلة نهاية الأسبوع في رأس الخيمة.



يجذب المهرجان **جمهوراً متنوعاً** من مختلف الفئات العمرية، مما يدل على أهميته للجميع في المجتمع.



تم تنظيم خمس معارض خاصة بالتعاون مع السفارات والفنصليات المحلية، بالإضافة إلى تجربتين ثقافيتين لتذوق الطعام مع **أنتيكا أوسترياليس** و **بارباكوا** بإشراف الشيف جيفرسون فينجر، مما عزز شراكاتنا الثقافية الدولية.



تم تنظيم المعرض الدولي للفن المعاصر **“كشف الأصداء الإنسانية”** في سوق القرية بإشراف **شارون توفال** .

مهرجان فن رأس الخيمة

حيث يلتقي الإبداع بالتقاليد

يعد مهرجان فن رأس الخيمة الذي يقام في قرية الجزيرة الحمراء التراثية الحدث السنوي الأبرز للفنون والتراث الثقافي في رأس الخيمة. وهو أيضاً الحدث الرئيسي لمبادرة فن رأس الخيمة التابعة للمؤسسة.

احتفلنا هذا العام بالنسخة الثانية عشرة من مهرجان فن رأس الخيمة السنوي تحت شعار "الحركة". وقد تعمق المهرجان في جوهر الحركة الدائمة وعرض أعمال 107 فنانين محليين ودوليين من 21 دولة. وللعام الثاني على التوالي، قاد القيم الفني السويسري أليفو توماسيني المعرض، حيث نسج الموضوع الذي فسره الفنانون من خلال التركيبات ومقاطع الفيديو والأصوات والأعمال الفنية التقليدية.

و يواصل مهرجان فن رأس الخيمة مسيرته نحو التحول إلى مهرجان مكثف ذاتياً، ويواصل جذب الزوار من جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة للإقامة ليلة واحدة، وبدعم من مجموعة متنامية من شركات الضيافة و التجزئة المحلية والدولية التي تعمل على تعزيز المعرض الفني و المنشآت.

نحن نشعر بالفخر لشاركنا مع بعض من أبرز الشركات في الإمارات، بما في ذلك غاز رأس الخيمة، وستيفن روك، وموانئ رأس الخيمة، وفندق ريتز كارلتون DIFC، ورأس الخيمة للضيافة، وبورسلان رأس الخيمة، وهيئة المواصلات في رأس الخيمة، وفوكس سينما، ونيكون، ومونفيسو. وكانت شركة الدار العقارية الشريك الرئيسي للمهرجان في عام 2024، حيث قدمت مساهمة كبيرة في نجاح الحدث.



إقامة فنية ملهمة

انضمت أنيا بامبرج كفنانة مقيمة لدينا لعام 2024. وهي فنانة ومعالجة فنية ألمانية تعيش حالياً في دبي، وقد عملت أنيا كمعالجة فنية إلى جانب ممارستها الفنية الشخصية على مدار العشرين عاماً الماضية. نشأت بالقرب من بحر البلطيق، وتركز بشكل أساسي على اللوحات التي تتمحور حول الماء والبحر كعنصر أساسي في أعمالها الفنية.

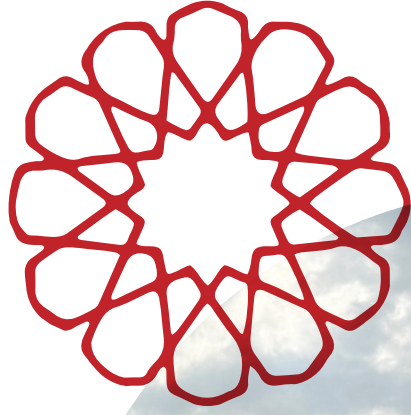
أود أن أعرب عن خالص امتناني لاختياري كفنان مقيم لعام 2024. لقد كان وقتي في رأس الخيمة بمثابة تحول كبير، وأنا ممتنة حقاً للمؤسسة على هذه الفرصة الرائعة. كان كل يوم أمضيته في الاستوديو بمثابة متعة، مما سمح لي بالانغماس في عملي و الثقافة النابضة بالحياة من حولي.

من خلال مشروع "خيوط معلقة"، حظيت بفرصة التواصل مع العديد من الأشخاص الرائعين في رأس الخيمة. ولطالما كان الماء موضوعاً محورياً في أعمالي الفنية،

و خلال إقامتي لمدة ستة أشهر في مؤسسة القاسمي، استكشفت أهميته فيما يتعلق بالاستدامة والاستهلاك الشخصي والتلوث البلاستيكي. ومن خلال تحويل زجاجات المياه البلاستيكية إلى تركيب فني، هدفت إلى تسليط الضوء على الصراع المستمر بين البشرية و البيئة. أنا ممتنة للدعم الذي تلقينته خلال فترة وجودي هنا والفرصة لمشاركة شغفي بالفن والوعي البيئي. شكراً لكم على هذه التجربة الرائعة.

أنيا بامبرج

الفنان المقيم، مهرجان فن رأس الخيمة 2024



الاستدامة

بينما نعمل على تعزيز رؤيتنا الاستراتيجية الشاملة لإمارة رأس الخيمة ودولة الإمارات العربية المتحدة، فإننا نستمر بالعمل على تقديم نموذج الإدارة المستدامة في استخدام موارد المجتمع و المعرفة المشتركة و العلاقات التعاونية.

ونحن ندرك بشكل متزايد أهمية تقييم التأثيرات المحتملة طويلة الأجل على الجوانب الاجتماعية والاقتصادية والبيئية لجميع قراراتنا. وفي هذا العام، بذلنا جهوداً مدروسة لإنشاء نماذج أعمال مستدامة ذاتياً لكل من مهرجان فن رأس الخيمة وقرية الجزيرة الحمراء التراثية، اللتين تقعان تحت إشرافنا.

علاوةً على ذلك، فإن تعزيز منظومة ريادة الأعمال الاجتماعية في إمارتنا هو مهمة قريبة من قلوبنا جميعاً. أولويتنا هي تنفيذ الممارسات المستدامة في جميع مبادراتنا، والسعي إلى تحقيق التوازن بين الاحتياجات الحالية ورفاهية الأجيال القادمة.

التطلع إلى النجوم

وُلِد محمد السويدي ونشأ في منطقة الرمس، حيث يلتقي الخليج العربي بسلسلة جبال الحجر الشاهقة في شمال الإمارات العربية المتحدة. نشأ محمد محاطاً بحكايات عائلية عن صيد اللؤلؤ وسحر البحر. وباعتباره حفيداً لغواص لؤلؤ وابناً لرجل أعمال، فقد كان شغف محمد بالتصميم متجذراً بعمق في تراثه وأخلاقياته في العمل، مما مهد الطريق لمشروعه الريادي الخاص ”أساطير“.

تُعد ”أساطير“ فرصة لتفسير رؤية معاصرة لصيد اللؤلؤ وإضفاء حياة جديدة على عرق اللؤلؤ وغيره من المواد المحلية مثل الأحجار والخشب والمواد المعاد تدويرها، وهي اكتشاف متقن للثقافة والتصميم. نفخر بتعاوننا مع محمد لتصميم جوائز مهرجان فن رأس الخيمة على مدار الثلاث سنوات الماضية.

ند تعود قصة أساطير إلى قرون مضت، وتبدأ في وقت كان فيه أهل منطقة الخليج معروفين على مستوى العالم بصيد اللؤلؤ. فالأشهر التي يقضونها في البحر، والخطر، و الأغاني التي يغنونها لتمضية الوقت، والملح، والعرق، وسبل العيش في ظلال قاع البحر، تشكل قصة صعبة ولكنها جميلة. إن صيد اللؤلؤ جزء من هويتنا، وجزء من هويتنا، وجزء من مستقبلنا. إن عملية الإبداع لدينا لا تقل أهمية عن المنتج النهائي. فنحن نعزز وندمج التصميم المعاصر مع الصدف والمواد الخام التقليدية، ونصنع إعادة تفسير إبداعية تعكس الهوية الإماراتية الحديثة.

محمد السويدي

حرفي وراثة أعمال، أساطير

التطوير المهني

إن الاستثمار في موظفينا يشكل أهمية قصوى لمبادئ النزاهة لدينا، وقد أكملنا هذا العام 4523 ساعة تدريبية في مجال التطوير المهني لأعضاء فريقنا، مقارنة بـ 3900 ساعة في العام السابق. ومن أبرز الإنجازات ما يلي:

تطوير قادة الفريق – وذلك من خلال سلسلة من الدورات التدريبية في القيادة، استهدفت عشرة من مديري المستوى المتوسط في المؤسسة، بهدف إعدادهم لأدوار قيادية مستقبلية. وقد تم تقديم هذه الدورات من قبل شركة راشيل سلاو الاستشارية وتم اعتمادها من قبل معهد القيادة في المملكة المتحدة.

01



تدريب الإسعافات الأولية للصحة النفسية – قمنا بتسجيل مجموعة من الموظفين المختارين لتزويدهم بالمهارات اللازمة للاستجابة للتحديات الصحية النفسية. وفي هذا السياق، نظمنا أيضًا ورشة عمل عن الصحة النفسية مع هيلين جوانيدي من مؤسسة الإمارات للخدمات الصحية.

02



التدريب الجماعي – قمنا أيضًا بتسجيل موظفينا في العديد من جلسات التدريب الجماعية، بما في ذلك إدارة وسائل التواصل الاجتماعي، وإدارة الفعاليات، والارتجال، ومايكروسوفت أوفيس، وتطوير مهارات الاتصال الفعّال.

03



النمو مع المؤسسة

نحن متحمسون لمشاركة قصة رائعة من أحد أعضاء فريقنا. تسلط القصة الضوء على نموه الاستثنائي وكيف تطور جنبًا إلى جنب مع المؤسسة. هذه الرحلة الملهمة تُظهر كيف يساهم هذا الشخص بشكل كبير في بيئة حاضنة، مما يساعد المجتمع على الازدهار إلى جانب نموهم الشخصي.

بدأت رحلتي كمدرس مساعد بدوام جزئي في برامج التطوير المهني للمعلمين التابعة للمؤسسة، ولقد كان من دواعي سروري أن أتعلم جنباً إلى جنب مع الآخرين أثناء مساعدتهم على استكشاف عالم مهارات التدريس الرائع.

و بمجرد انضمامي رسمياً إلى فريق المؤسسة كموظف بدوام جزئي، ساهمتُ في برنامج التعليم في سجن رأس الخيمة. هنا، أحببت تدريس دورات مختلفة والمساعدة في تنسيق دورات إضافية، كل ذلك مع البقاء منخرطاً في برامج التطوير المهني وترجمة المواد التعليمية.

و لكوني متحدثاً أصلياً للغة العربية، فقد أدى ذلك إلى دعوة رائعة من المؤسسة للتعاون في برنامج ”اقرأ“، وهي مبادرة بحثية تهدف إلى تعزيز طلاقة القراءة المبكرة. وقد أطلقنا كتاب المناهج الدراسية ”دعونا نقرأ بطلاقة“ في عام 2016 لمساعدة طلاب الصف الأول في تطوير مهارات القراءة بطلاقة باللغة العربية. تم تطبيق هذا البرنامج بشكل تجريبي في العديد من المدارس في جميع أنحاء رأس الخيمة.

إلى جانب أعضاء فريقنا الرائعين، قمنا بتنظيم جلسات تدريبية للمعلمين الذين يطبقون الدورة التجريبية في فصولهم الدراسية. كما شاركنا في تقييمات القراءة السريعة وزيارات المراقبة داخل الفصل. علاوةً على ذلك، ساهمتُ بكل سرور في مراجعة وتحرير كتاب المنهج عدة مرات بناءً على التعليقات المفيدة التي جمعناها في الميدان.

في عام 2024، شعرت بسعادة غامرة عندما خطرت لي فكرة تطوير برنامج تعليمي يركز على تراث قرية الجزيرة الحمراء. وكان الهدف هو زيادة الوعي بالتاريخ الغني للموقع والتراث الثقافي بين الطلاب من

جميع المستويات المدرسية. وقد سررت بأن أكون جزءاً من هذه المبادرة التعليمية الهادفة، حيث ابتكرت مجموعة متنوعة من الأنشطة للطلاب من جميع الأعمار للتعرف على التراث المحلي واستكشافه.

كان أحد المشاريع المثيرة هو تطوير لعبة البحث عن الكنز للأطفال في جميع أنحاء القرية كتجربة تعليمية عملية. حيث تعاونت بشكل وثيق مع إدارة التعليم وتنمية المجتمع، وأطلقناها لأول مرة خلال مهرجان فن رأس الخيمة. ويتمحور هدفنا حول الحفاظ على هذه الأحداث التعليمية الممتعة والجذابة على مدار العام في القرية التراثية.”

جهاد النجار

مساعد قسم التعليم و تنمية المجتمع



النزاهة

نتعامل مع كل ما نقوم به بأقصى درجات النزاهة و التفاني الشخصي. و نلتزم بالنزاهة الجوهرية لقيمنا و تراثنا الثقافي في كل ما نقوم به ونسعى إلى ترسيخ بيئة من التعاون و الشمول و الثقة و الاحترام.

لقد وضعنا أهدافنا الاستراتيجية الطموحة على مسار النزاهة والالتزام بالإدارة المستدامة لعمل المؤسسة، وضمان الانفتاح والشفافية. وقد أدى هذا إلى خلق ثقافة التعاون والشمول والثقة والاحترام. لقد بدأنا بالتأكيد على نزاهتنا التنظيمية من خلال ورش العمل القيادية و بناء الفريق.

إن تركيزنا خلال السنوات الثلاث المقبلة من 2024 إلى 2026 ينصب على توسيع نفوذ مؤسسة القاسمي محلياً وإقليمياً وعالمياً وتنمية فعاليتنا المؤسسية. كما أننا في طور التحول إلى مؤسسة تعليمية ماهرة؛ لمواصلة العمل على بناء القدرات وصل الأساليب التي نحتاجها لتطوير ورعاية قيادة الأعمال الاجتماعية و المؤازرة داخل إمارتنا.

القيادة بالنزاهة

على مدى السنوات الثماني الماضية، تشرفت مؤسسة راشيل سلاو للاستشارات في الشراكة مع مؤسسة الشيخ سعود بن مقر القاسمي، لدعم التزامها الراسخ بتطوير و تمكين فريقها. إن حماس الفريق بأكمله للنمو المهني لا يزال يستمر في تحفيزنا للابتكار في التصميم المستمر و تقديم ورش العمل واللقاءات و برامج التدريب و تحليل الشخصية و الدورات التدريبية عبر الإنترنت.

في شهر أبريل، كان من دواعي سرورنا تصميم وتقديم برنامج مخصص لتطوير القيادة الجماعية، معتمد من معهد القيادة، لعشرة من قادة الفرق الطموحين. ركز برنامجنا على ثلاثة مجالات رئيسية: إدارة الذات، وإدارة الآخرين، وإدارة الفريق. و من خلال سلسلة من ورش العمل التفاعلية، استكشفنا مواضيع مختلفة وشجعنا المشاركين على التفكير في إمكانات نموهم.

لقد كان امتيازاً لنا أن أحتفل بنتائج مهمة، بما في ذلك تعزيز الاحتفاظ بالموظفين، وزيادة الدافع الشخصي، و تعزيز تماسك الفريق، و تنمية المرونة و القدرة على التكيف في فريق متنوع ثقافياً. وبالنسبة للعديد من الأشخاص، مهدت هذه الجهود الطريق إلى أدوار عالية داخل المؤسسة.

و لم يسهم هذا الالتزام بتنمية الموظفين في تعزيز الإبداع و الأداء فحسب، بل ساهم أيضاً في وضع المؤسسة في مكانة مرموقة كجهة عمل مفضلة، تجتذب المواهب المستوحاة من ثقافتها القائمة على الاستثمار في الناس. ويتجلى التأثير المترتب على هذا الالتزام في قدرة المؤسسة على تعزيز مهمتها في رأس الخيمة و المجتمع الخليجي الأكثر اتساعاً.

و بينما تنتقل في مشهد الأعمال المتطور باستمرار، تتطلع مؤسسة راشيل سلاو إلى مواصلة هذه الرحلة معكم و البناء على الأسس القوية و تحقيق نجاح أكبر في عام 2025.”

راشيل سلاو

الشريك الرئيسي، مؤسسة راشيل سلاو للاستشارات



التقدم في مكان العمل – الإنجازات الرئيسية

يواصل فريق مؤسستنا النمو والتطور جنباً إلى جنب مع المؤسسة، مما يضيف قدرات ومهارات جديدة. بين عامي 2019 و2024، تضاعف عدد فريقنا تقريباً ليصل إلى أكثر من 70 موظفاً، يمثلون 25 جنسية يعملون معاً بروح التعاون.

شهدت مبادراتنا الرئيسية زيادة ملحوظة - خاصة في مجال التعليم، بالإضافة إلى إطلاق مبادرة من رأس الخيمة وإدارتنا لقرية الجزيرة الحمراء التراثية.

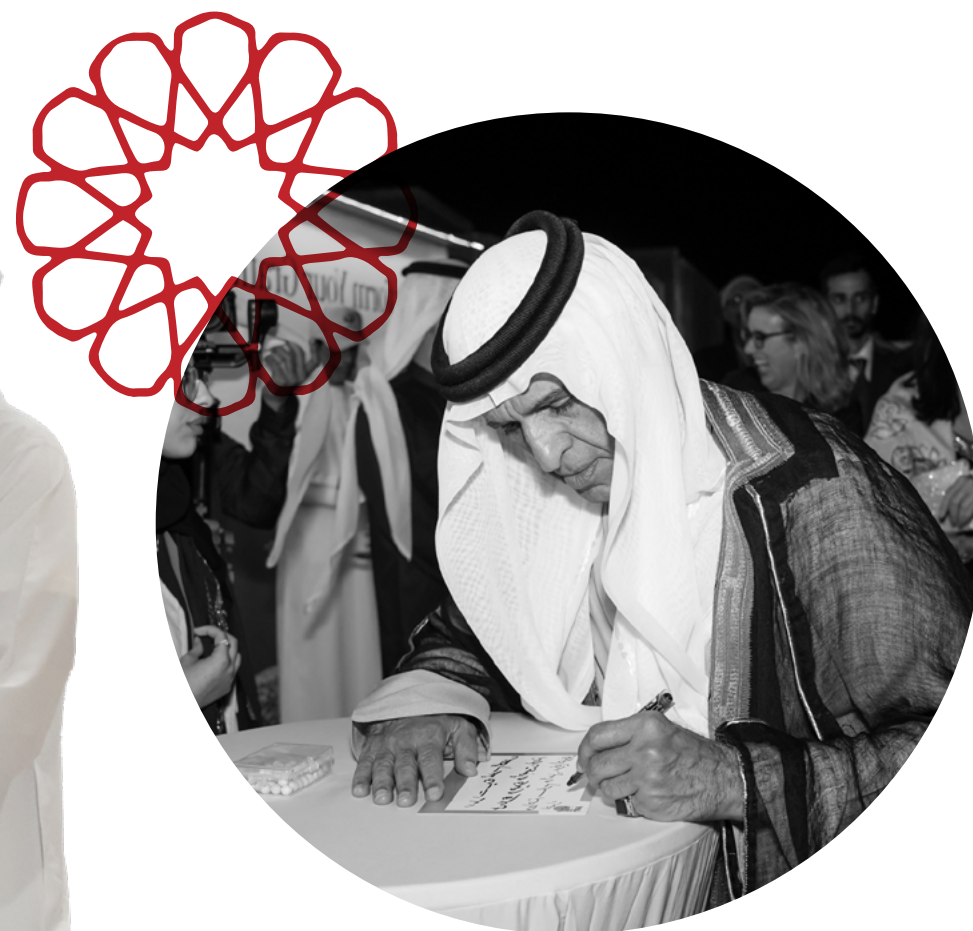
لقد قمنا أيضاً بتطوير إطار عمل هوية العلامة التجارية والرسائل الرئيسية هذا العام كجزء من عملية التحول إلى مؤسسة تعليمية ماهرة، بهدف زيادة قدرتنا على التكيف وإمكانات فريقنا ضمن بيئة عمل متطورة.

جهة العمل المفضلة

نعتبر أحد “جهات العمل المفضلة” الرائدة في رأس الخيمة، وهو ما ينعكس في تحقيق العديد من أعضاء فريقنا الحاليين إنجازات كبيرة في الخدمة معنا هذا العام. واحتفلت **د. ناتاشا ريدج، المدير التنفيذي للمؤسسة**، بـ “15 عاماً من الخدمة” مع المؤسسة في عام 2024 - وهو إنجاز استثنائي تشاركه مع فريقنا المتعاون والملتزم. كما شهد هذا العام أربعة أعضاء من فريقنا يحتفلون بمرور 10 سنوات من الخدمة، إلى جانب أربعة آخرين أتموا 5 سنوات من العطاء والتميز.

قادة عالميون

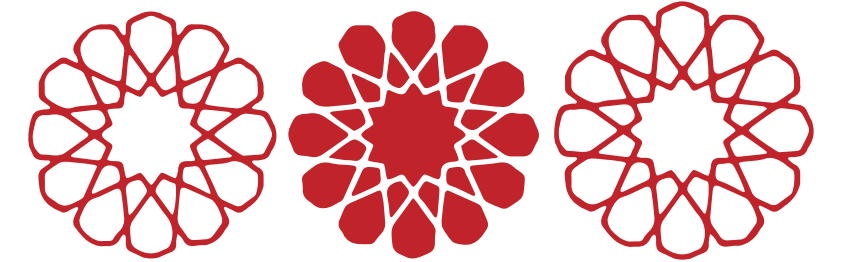
في هذا العام، رحبت المؤسسة بثلاثة مسؤولين تنفيذيين جدد يتمتعون بخبرات عالمية متميزة- د. روي دا سيلفا من البرتغال الذي انضم إلى المؤسسة في دور نائب المدير المستحدث حديثاً؛ وتارون مونجا من المملكة المتحدة الذي تولى منصب مدير قسم التعلم والتطوير الجديد؛ وبول جريفيث من المملكة المتحدة الذي انضم بصفته الرئيس التنفيذي لقرية الجزيرة الحمراء التراثية.



تعزيز التميّز البحثي

في عام 2024، واصلنا تعزيز التنمية في رأس الخيمة من خلال البحث في التعليم والصحة العامة والتخطيط الحضري و ذلك عن طريق تحقيق:

13 ورقة سياسة مخصصة
12 مدونة و بودكاست
76,627 مشاهدة



بفضل مؤسسة القاسمي، أنا في المراحل النهائية من كتابة أطروحتي. و رغم أنني ما زلت أنهى مشروع، إلا أنني لقيت الكثير من الاهتمام ببحثي من أشخاص في قطاعات مختلفة في مختلف أنحاء الإمارات. و قد اتصل بي العديد من الأشخاص مباشرة بعد قراءة أوراقي السياسية على موقع مؤسسة القاسمي الإلكتروني - “حماية أصوات رأس الخيمة من خلال توثيق اللغة” و”استكشاف التقاليد الموسيقية للشحوح“. كما تلقيت العديد من رسائل الشكر المؤثرة من المتحدثين باللهجة العربية الشحوحية. و بفضل المساعدة المستمرة من المجتمع و الاتصالات التي أجريتها بمساعدة مؤسسة القاسمي، أمل أن أستمّر في توسيع الوعي العلمي و العام باللغات الإماراتية.”

مارك شوكلي

مرشح دكتوراه، جامعة ليدن

الأعمال الخيرية و تأثيراتها على التعليم في دول الجنوب العالمي

لقد كان من دواعي سرورنا أن نستضيف هذه الندوة الرائعة التي استمرت يومين في البرتغال مع مركز الدراسات الأفريقية بجامعة بورتو. وقد اجتذب الحدث باحثين دوليين من عشر دول، اجتمعوا للتعاون واستكشاف تأثير ومساهمات الجهات الفاعلة غير الحكومية والحوكمة والتعليم في المناطق المحرومة في الجنوب العالمي. وسيتم عرض النتائج الرئيسية في قسم خاص من مجلة مراجعة التربية المقارنة في العدد القادم.



لقد التقيت بالعديد من الأشخاص وأقمت العديد من العلاقات خلال هذه الندوة، وكانت بالفعل تجربة مميزة. منذ حضوري، تواصل معي العديد من الأشخاص عبر ملفي الشخصي على LinkedIn للاستفسار عن عملي بما في ذلك منظمة اليونيسف، التي تواصلت معي لتقديم خدمات استشارية في مجال التعليم، بالإضافة إلى وكالات ومنظمات دولية أخرى طلبت تحديثات حول أبحاثي. كما لاحظت زيادة في عدد قراء أبحاثي على منصة ResearchGate، حيث يطلع عليها أشخاص من الولايات المتحدة وليبيا وحتى من أماكن بعيدة مثل آسيا. كل هذا كان نتيجة مباشرة لمشاركتي في هذا الحدث. يمكنني القول إن هذه الندوة كانت واحدة من أهم الأحداث في مسيرتي المهنية حتى الآن، لأنه منذ ذلك الحين، لاحظت فرقاً كبيراً في مدى انتشار عملي عالمياً، إلى جانب زيادة في جهات الاتصال المهنية والفرص البحثية والوظيفية.”

د. تشوكوليت براس

مدير الأبحاث المساعد، معهد البوليتكنيك الحضري في أنجولا



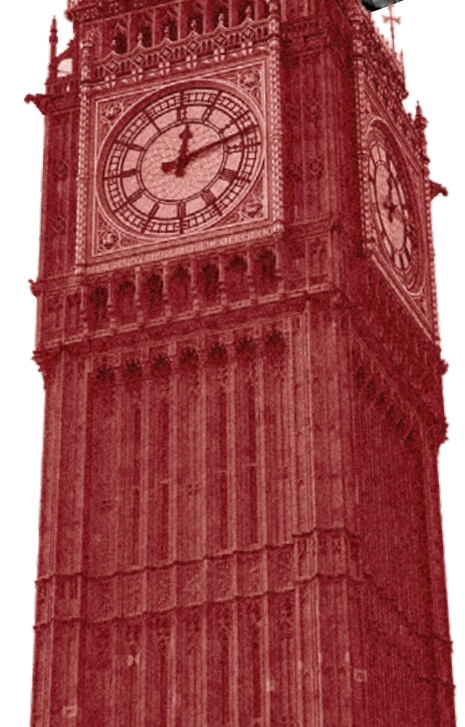
تحفيز النجاح عند أكثر الفئات ضعفاً

إلى جانب دعمنا على مدار العام لنزلاء السجون من خلال برامج المهارات الحياتية و التعليمية، تشرفنا باستضافة مخيمين صيفيين للتعليم العملي لـ 51 طفلاً و فتى معرضين للخطر. و كان هدفنا هو الارتقاء بأكثر الفئات ضعفاً، و كان المخيم الصيفي الثالث مزيجاً غنياً من ورش العمل الدرامية والفنية الممتعة المصممة لتعزيز الثقة، إلى جانب جلسات سرد القصص باللغة الإنجليزية لشدح مهارات اللغة؛ وأنشطة “الرياضيات الذكية/كومون” لإثراء المستوى الأكاديمي. و قد سمحت المهارات العملية والاجتماعية التي اكتسبها هؤلاء المشاركون الشباب خلال الصيف لهم بالتطور بشكل إبداعي، بالإضافة إلى التفاعل الاجتماعي و التعلم معاً.



أبطال التراث الثقافي

لقد كنا متحمسين للشراكة مع هيئة رأس الخيمة لتنمية السياحة (RAKTDA) في سوق السفر العالمي في لندن، المملكة المتحدة (الحدث الأكثر تأثيراً، في مجال السفر والسياحة على مستوى العالم) لتقديم قرية الجزيرة الحمراء التراثية للعالم. وباعتبارها آخر قرية إماراتية لصيد اللؤلؤ، فإن مهمتنا هي وضع الجزيرة الحمراء كواحدة من أبرز الوجهات التراثية الثقافية في دولة الإمارات العربية المتحدة.



الموسيقى كلغة عالمية

في هذا العام، وجدنا أن إحدى أكثر الطرق فعالية لربط الثقافات واللغات كانت من خلال سحر الموسيقى. وقد سلّطت محادثتنا الضوء على قوة الموسيقى في ربط المجتمعات، وربط الثقافات، وإثارة الإبداع. وكانت اللحظة البارزة بالنسبة لنا هذا العام هي أداء ساحر لموسيقى فيفالدي على ضوء الشموع في قرية الجزيرة الحمراء التراثية.

أضيء الحدث بأكثر من 20,000 شمعة، و حضر الحفل صاحب السمو الشيخ سعود بن مقر القاسمي، الذي سلط الضوء على الدور الأساسي الذي تلعبه الموسيقى في تعزيز قيم التسامح والتعايش.

د تتمحور فعالية Candlelight حول دعوة الناس

لاستكشاف مكان ما من خلال دفء الموسيقى الكلاسيكية، و توهج الشموع. و على مر السنين، اخترنا بعناية بعضاً من أكثر المواقع تميزاً وحصرياً في العالم، و كنا فخورين للغاية بإدراج جمال موقع تاريخي مثل قرية الجزيرة الحمراء التراثية ضمن فعالياتنا العالمية الحصرية. لقد كان من دواعي سرورنا أن نشارك شغفنا مع صاحب السمو الشيخ سعود و ضيوفه و فريق المؤسسة.

لينا ودغيري

مدير تطوير الأعمال الإقليمي في شركة فيفر لمنطقة الشرق الأوسط و شمال أفريقيا و آسيا و المحيط الهادئ والمناطق الناطقة بالفرنسية



التأثير

نحن ملتزمون بشكل فعلي بإحداث فرق حقيقي و ملموس في مجتمعاتنا المحلية من خلال تأثير عملنا. ونحن مدفوعون بالهدف ومكرسون لإحداث تغيير إيجابي كبير في المجتمعات التي نخدمها، ويتم قياس كل إجراء نتخذه من خلال الفارق الذي يحدثه.

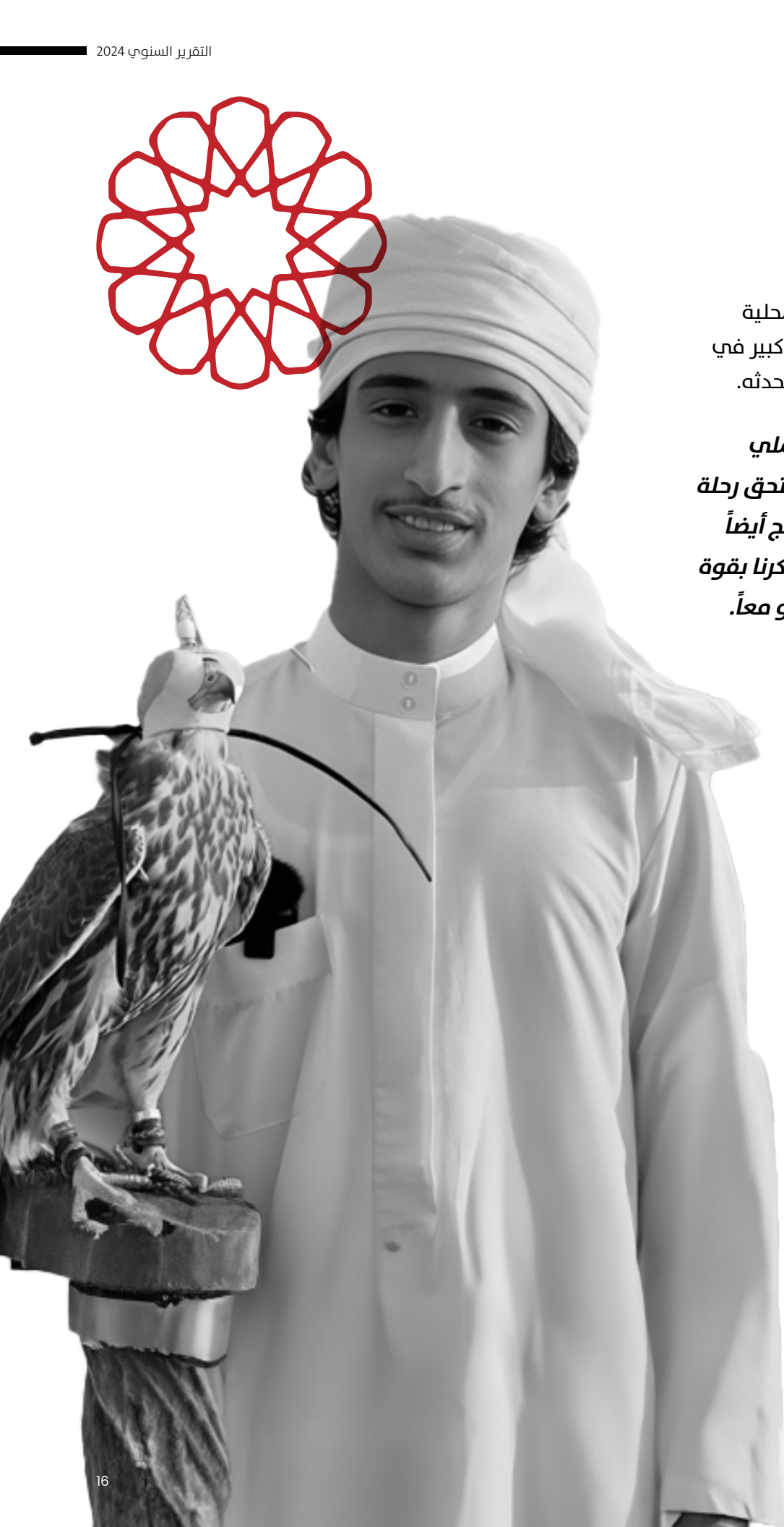
تعرف على سيف، وهو أحد المشاركين الرائعين في مخيم التعلم العملي الصيفي. ومن تعلم مهارات جديدة إلى بناء الثقة، فإن رحلة سيف تستحق رحلة الاحتفاء بها، فهو لم يكتشف شغفه بالأنشطة العملية فحسب، بل نضج أيضاً ليصبح أذاً أكبر بالمسؤولية والرعاية. إن مشاهدة سيف وهو يتطور يذكرنا بقوة التعلم خارج الفصل الدراسي - حيث يجتمع الإبداع و المسؤولية و النمو معاً.

د أنا سيف، عمري 16 عاماً. أحب الصيد بالصقور، فهي هواية عرّفتني عليها والدي عندما كنت طفلاً. إنها مختلفة عن الهوايات الأخرى، فهي هوايتي المفضلة و قد علمتني أشياء كثيرة: كيفية إطلاق سراح الصقر، وإطعامه، و العناية به.

انضمت إلى المخيم الصيفي لتطوير و تحسين مهاراتي في اللغة الإنجليزية. و بفضل دعم وتوجيه السيد ماثيو، أحرزت تقدماً كبيراً. وأود الانضمام إلى المخيم مرة أخرى في العام المقبل لمقابلة أصدقاء جدد وتطوير مهاراتي بشكل أكبر. لقد علمني مخيم هذا العام الانضباط. كما أعطاني مسؤوليات أكبر من سني. وتعلمت منه الكثير من الأشياء.

سيف سالم الخاطري

طالب، مدارس التكنولوجيا التطبيقية



التعاون

نحن نعمل بطريقة تعاونية حقيقية تهدف إلى تقوية وتعزيز التأثير الإيجابي لمبادراتنا. نحن نحتفل بتنوع الأساليب ونحترمها ونحتضن الإبداع الذي يعززه هذا النهج.

لقد أقمنا هذا العام شراكات جديدة مشوقة على المستويين الإقليمي والعالمي. وكان من أبرز ما حققناه التعاون مع المنظمة الدولية للتعاون الاقتصادي والتنمية، والذي تضمن حضور ممثل عنها في منتدى شبكة معلمي رأس الخيمة 2024. كما عززنا شراكتنا مع هيئة رأس الخيمة لتنمية السياحة للترويج المشترك للتراث الثقافي لرأس الخيمة في جميع أنحاء العالم.

إن فعاليات التواصل مثل منتدى شبكة رأس الخيمة للتعليم ليست مجرد تجمعات؛ بل هي جسور للنمو المهني للمعلمين ورحلات التعلم مدى الحياة، حيث تشتعل الأفكار المبتكرة، ويزدهر فيها التعاون، ويتم إعادة تصور مستقبل التعليم في دولة الإمارات العربية المتحدة.

فرح الزين
أستاذ مساعد، كلية الإمارات للتطوير التربوي

التعلم التعاوني في عصر الذكاء الاصطناعي

لقد حضر أكثر من 300 تربوي وصانع سياسات وقائد فكر من دولة الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الخليج النسخة الثالثة من منتدى شبكة معلمي رأس الخيمة (RAKTN). ويكتسب هذا الحدث أهمية كبيرة في قدرته على توحيد وربط التربويين والباحثين في مجال التعليم في المنطقة، كما يوفر لهم فرصة فريدة للتعلم من القادة العالميين للمساعدة في تشكيل مستقبل التعليم المحلي.

وقد ركز موضوع هذا العام على التأثير العميق للذكاء الاصطناعي في تحويل تقييمات التعليم والتعلم، وشمل أربع حلقات نقاش تفاعلية مع 20 ورشة عمل عملية. كما تم عرض مشاريع من أفضل الممارسات الفائزة بجائزة رأس الخيمة للتميز التعليمي.

كما ألقى السيد تسي تشي سوم، المحلل في برنامج تقييم الطلاب الدوليين (PISA) من منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، الكلمة الرئيسية في المنتدى لعام 2024. وسلط السيد تسي الضوء على قدرة الذكاء الاصطناعي على تخصيص التعلم وإحداث ثورة في التقييم الدولي للطلاب، مشيراً إلى أنه يوفر القدرة على إنشاء نظام أكثر تكيفاً وعدالة يعكس القدرات و أساليب التعلم المتنوعة بشكل حقيقي.



مرحباً من البرازيل!

تحية طيبة لأصدقائنا في البرازيل، حيث أتاحت الفرصة لعدد من أعضاء فريقنا لقضاء بعض الوقت في بناء روابط مع الفنانين البرازيليين المحليين، والمتاحف، والمعارض، والاستوديوهات. تأتي هذه الجهود استعداداً لمحطة مميزة، حيث سيستضيف مهرجان فن رأس الخيمة معرضاً خاصاً في عام 2026، يعرض أعمال فنانين برازيليين من مجالات ثقافية متنوعة، بما في ذلك السينما وفنون الطهي. كما التقينا بالغرفة التجارية العربية البرازيلية في ساو باولو لتأسيس شراكة تعد بالدعم المتبادل. ومع تطلع رأس الخيمة إلى الاستثمار في الترويج للإمارة كوجهة سياحية طموحة لزوارنا البرازيليين، فهناك الكثير مما نطمح إليه.

كانت شراكتنا مع مؤسسة الشيخ سعود بن مقر القاسمي تجربة مجزية حقاً. فقد شهدنا طوال عام 2024 النتائج الإيجابية لتعاوننا، مع تعزيز العلاقات بين رأس الخيمة والبرازيل وبدء الفرص المثيرة في الظهور. ونحن ممتنون للغاية للفريق بأكمله في المؤسسة على دعمهم العملي وتفانيهم في البرازيل. لقد أحدث التزامكم كل الفارق، ومعاً، نثبت كيف يمكن للفن والثقافة والتعاون أن يفتح الأبواب ويخلق نمواً مستداماً لعالمنا.

رافائيل سوليميو
مدير ورئيس المكتب الدولي للغرفة التجارية العربية البرازيلية



مستقبل مستدام

محمد الغيص هو طالب إماراتي يدرس حالياً للحصول على درجة الدكتوراه في التصميم والتخطيط الحضري في جامعة واشنطن، و هو مجرد مثال واحد للنجوم الأكاديمية المشرقة التي تدعمها المؤسسة.

كانت رحلتي في مجال التصميم والتخطيط الحضري مدفوعة بالتزامي بمعالجة تعقيدات النمو الحضري وتعزيز التنمية المستدامة في رأس الخيمة والإمارات العربية المتحدة من خلال تعزيز الأساليب المبتكرة للتطوير متعدد الاستخدامات وتخطيط استخدام الأراضي وحلول التنقل المتكاملة. أهدف إلى المساهمة في إنشاء مجتمعات نابضة بالحياة وقابلة للعيش تحقق التوازن بين المساحات السكنية والتجارية والترفيهية، وتحسن كفاءة الأراضي، وتقلل من التأثيرات البيئية.

إن أحد أهم محاور عملي هو تعزيز أنظمة النقل العام وتنفيذ استراتيجيات التنمية الموجهة نحو النقل العام (TOD) لتحسين التنقل الحضري، والحد من الاعتماد على المركبات الخاصة، وإنشاء أحياء متصلة يمكن المشي فيها وتتوافق مع التقاليد المحلية وتفضيلات نمط الحياة. كما أنني ملتزم بإثراء الأدبيات الإقليمية الأكاديمية والعملية، وسد فجوات المعرفة، وتطوير حلول محددة السياق من شأنها أن تشكل مستقبل التنمية الحضرية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

محمد الغيص

طالب دكتوراه، جامعة واشنطن



تأمين التواصل بين الإماراتيين الباحثين عن عمل ومجموعة من أفضل أصحاب الأعمال

أتاحت الفرصة لأكثر من 1000 باحث عن عمل إماراتي للتواصل مع 55 من أفضل الشركات في المنطقة في معرض رأس الخيمة الثاني للوظائف والتدريب المهني، وهو حدث نفخر باستضافته بالتعاون مع بنك رأس الخيمة الوطني، وشركة غاز رأس الخيمة، ومطار رأس الخيمة. وقد تم تصميم المعرض الوظيفي بعناية لإلهام المواهب الإماراتية للمشاركة بنشاط مع أصحاب الأعمال الرائدة في جميع أنحاء المنطقة.

وقد حظيت عيادة السيرة الذاتية التي أقامتها المؤسسة، والتي تهدف إلى مساعدة الباحثين عن عمل المحليين على صقل سيرتهم الذاتية وصقل مهاراتهم في إجراء المقابلات، بقبول وتقدير من الحضور. وقد حدد أصحاب العمل 626 باحثاً عن عمل مناسباً لمزاولة الأعمال، وتم توظيف 20 من الحاضرين المحظوظين على الفور.

الطريق إلى النجاح المهني

لقد حضرت خلود الشحي اليوم المفتوح للوظائف الذي نظمته مؤسسة القاسمي بالتعاون مع دائرة الموارد البشرية والاستثمار والتطوير في رأس الخيمة في أبريل 2024 وتم تعيينها على الفور من قبل الجامعة الأمريكية في رأس الخيمة. ثم حضرت معرض رأس الخيمة للوظائف والتدريب المهني كصاحب عمل في أكتوبر 2024. إن خلود، المرشحة البارزة لنشاطها الاستباقي ومثابرتها أثناء بحثها عن وظيفة، تعمل الآن في قسم خريجي الجامعة وخدمات التوظيف، وتساهم في تشكيل مسارات مهنية للآخرين، وقد شاركتنا رحلتها هنا:

بدأت رحلتي نحو النجاح الوظيفي بالتسجيل في برنامج الاستعداد الوظيفي الذي تنظمه مؤسسة القاسمي، و الذي زودني بالمهارات الأساسية و الرؤى حول سوق العمل. ونصحتني لطالبي العمل الإماراتيين هي الاستفادة من جميع الفرص المتاحة لهم - مثل المشاركة في ورش العمل و حضور معارض التوظيف والتقدم لوظائف ذات خبرة محدودة، إذا لم يتم اختيارك، ففكر في التدريب أو الممارسة، بدلاً من الرفض. كلما حضرت المزيد من المقابلات، كلما أصبحت أكثر راحة، مما يسمح لك بالتعبير عن نفسك بصراحة وثقة.

كان أحد التحديات المهمة التي واجهتها أثناء بحثي عن وظيفة هو فهم ما يبحث عنه أصحاب العمل في المرشحين. وقد حضرت العديد من معارض التوظيف في إمارات مختلفة، بما في ذلك رأس الخيمة و الشارقة ودبي. وكلما حضرت المزيد من معارض التوظيف، زاد تدريبي و ازدادت ثقتي بنفسي - و أدركت أن المهارات التي اكتسبتها من برنامج الاستعداد للعمل عززت أيضاً العديد من نقاط قوتي الشخصية، مثل التحدث أمام الجمهور و لقد لعب الدعم من المؤسسة دوراً حيوياً حقاً في قصة نجاحي، و أنا ممتنة للغاية لهذا الفريق الرائع لدعمهم الذي لا ينتهي طوال هذه الرحلة.

خلود الشحي

موظفة في إدارة خدمات الخريجين والمهن، الجامعة الأمريكية في رأس الخيمة

المجتمع

نحن ملتزمون بالمساهمة في التنمية الإيجابية لجميع الأفراد والمجتمعات في رأس الخيمة ودولة الإمارات العربية المتحدة للوصول إلى إمكاناتهم الحقيقية وتجاوزها من خلال القوة التحويلية للتعليم.

مهمتنا هي إطلاق العنان للإمكانات الكاملة للأفراد على جميع المستويات داخل مجتمعنا المشترك، ونحن نحقق ذلك من خلال برنامج المنح الدراسية بالإضافة إلى سلسلة من المبادرات المبتكرة مثل برنامج رأس الخيمة للوظائف و التدريب المهني وجائزة رأس الخيمة للتميز التعليمي.

نحن ملتزمون بتحفيز ودعم وتوفير منصة للجيل القادم من القادة الإماراتيين لتحقيق وتجاوز إمكاناتهم الحقيقية لقيادة رأس الخيمة والإمارات العربية المتحدة بنجاح إلى مستقبل مشرق ينبض بالحياة في عالم متشابك ومتراحي الأطراف.



المنارة الرائدة

تم تكريم مدرسة الرمس، التي نطلق عليها بفخر “منارة جائزة راس الخيمة التميز التعليمي”، لفوزها بفئة المدرسة البيئية المتميزة وذلك تقديرًا لجهودها الاستثنائية في تعزيز الاستدامة البيئية. فقد تبنّت المدرسة العديد من المبادرات الصديقة للبيئة، بما في ذلك توسيع المساحات الخضراء، والحفاظ على الموارد، وتنظيم برامج إعادة تدوير شاملة. ومن خلال هذه الجهود، أثبتت مدرسة الرمس التزامها العميق بنشر الوعي البيئي بين طلابها والمجتمع المدرسي بأكمله، مما أدى إلى تحقيق مشاركة فاعلة من قبل الهيئتين الإدارية والتعليمية والطلاب. ورغم التحديات التي واجهتها، مثل محدودية الموارد والمقاومة الأولية لبعض الممارسات الجديدة، نجحت المدرسة في تجاوز هذه العقبات عبر تبني حلول إبداعية وتعزيز المشاركة المجتمعية الفاعلة. وقد عزز هذا التكريم التزام المدرسة بالاستدامة، مما حفّز المزيد من المبادرات البيئية والمشاركة الفاعلة فيها.

منال بن ناصر
مدير مدرسة الرمس



تكريم نجوم التعليم

واصلنا تعزيز ثقافة التميّز في التعليم على مستوى الإمارة من خلال جائزة رأس الخيمة للتميّز التعليمي في نسختها الثامنة عشرة، حيث كرّمنا 63 فائزاً في خمسة مجالات هي الرفاهية و الابتكار و البحث و الأداء و الاستدامة للاعتراف بالإنجازات الاستثنائية في قطاع التعليم.

و في حفل توزيع الجوائز، أكد صاحب السمو الشيخ سعود على أهمية التميّز و الابتكار في التعليم باعتبارهما محركين رئيسيين للنمو الاقتصادي و التقدم في الإمارة. كما أكد على أهمية تشجيع الإبداع و الابتكار للحفاظ على الميزة التنافسية لرأس الخيمة على المستوى الإقليمي و العالمي.



رعاية المواهب الأكاديمية من الجيل القادم

لقد سعدنا هذا العام بدعم 131 من نجومنا الأكاديميين الإماراتيين بمنح دراسية دولية في بعض من أفضل الجامعات و المؤسسات التعليمية في العالم، بهدف تحويل التعليم العالمي إلى تأثير محلي إيجابي.

كما قمنا بإنشاء مسارات معززة للانتقال من التعليم إلى العمل لـ 156 مشاركاً، بما في ذلك 131 من الباحثين و الخريجين و 21 باحثاً عن عمل من خلال برنامج دعم التوظيف. تقدم هذه المبادرة برنامجاً شاملاً للاستعداد الوظيفي و11 ورشة عمل مهنية مصممة لصقل المهارات و إعداد المشاركين لمهنتهم. هدفنا هو تعزيز تنمية المواهب المحلية، و تمكين الطلاب و المهنيين الإماراتيين من تقديم مساهمات كبيرة في النجاح الاجتماعي والاقتصادي المستمر لإماراتنا و مجتمعاتنا.



قيم الهوية التجارية

لقد خصصنا هذا العام بعض الوقت لتحديث قيم هويتنا التجارية التنظيمية لتعكس رؤيتنا بشكل أفضل وتساعدنا على التوافق مع أهدافنا الاستراتيجية. ومنذ بداية الخطة الاستراتيجية 2024-2026 وما بعدها، سيتم تنسيق كل ما نقوم به وتقديمه مع وضع هذه القيم التنظيمية الخمس في الاعتبار:

١ إن النهج التقدمي الذي تنتهجه المؤسسة في تطوير علاقات تعاونية مع كبار الباحثين الدوليين والجامعات العالمية المرموقة مكننا من العمل كجسر حقيقي بين البحث العالمي وأصحاب المصلحة في صنع السياسات المحلية - وفتح عالم البحث العلمي والسياسة العامة والتأثير الاجتماعي للشباب والموهوبين الإماراتيين.

“إن أحد مصادر الفخر الشخصي الكبير هو برنامج المنح الدراسية للمؤسسة، والذي يرسل أفضل وألمع طلابنا إلى العالم لمساعدتنا في الاستفادة من الابتكارات المتطورة والعودة للمساهمة في دفع التقدم المستدام في رأس الخيمة والإمارات العربية المتحدة. إن هدفنا في نهاية المطاف هو تسهيل إنشاء بيئة تعزز التنمية البشرية والقدرات في المنطقة، وهؤلاء الشباب الرائدون هم الذين سيرشدوننا إلى الطريق الصحيح.”

سعادة محمد عمران الشامسي

رئيس مجلس الإدارة، مؤسسة الشيخ سعود بن مقر القاسمي لبحوث السياسة العامة

01 المجتمع

02 التعاون

03 التأثير

04 النزاهة

05 الاستدامة



الإنجازات الرئيسية لعام 2024

لقد كان هذا العام مليئاً بالأبحاث ذات المستوى العالمي، وبرامج المنح الدراسية عالية الأداء، والتعاون في مجال السياسات على المستوى الإقليمي والعالمي، والبرامج ذات التأثير الكبير في تنمية المجتمع، والفعاليات المعترف بها دولياً. ومع بدء رحلتنا الاستراتيجية الجديدة التي تستمر لمدة ثلاث سنوات، عززنا جهودنا للتأثير على السياسات، وتشكيل الممارسات، وتعزيز سمعة إمارة رأس الخيمة.

و من أهم إنجازاتنا لهذا العام ما يلي:

دعم تنمية المواهب الإماراتية الشابة من خلال تقديم 131 منحة دراسية جديدة.



تعزيز التميز في التعليم من خلال “جائزة رأس الخيمة للتميز التعليمي” في نسختها الثامنة عشرة، والتي تم من خلالها تكريم 63 فائزاً عبر خمسة مواضيع هي الرفاهية والابتكار والبحث والأداء والاستدامة.



المشاركة في استضافة معرض رأس الخيمة الثاني للوظائف والتدريب المهني (RAKIF) بالتعاون مع بنك رأس الخيمة الوطني وشركة غاز رأس الخيمة ومطار رأس الخيمة، حيث ربط أكثر من 1000 إماراتي باحث عن عمل مع 55 شركة إقليمية كبرى.



تقديم النسخة الثانية عشرة من مهرجان فن رأس الخيمة السنوي، والذي ضم أعمالاً لـ 107 فنان محلي ودولي وجذب أكثر من 50 ألف زائر، و ساهم بمبلغ 22.4 مليون درهم إماراتي في الاقتصاد المحلي.



المشاركة في استضافة ندوة “العمل الخيري و التعليم في الجنوب العالمي” بالتعاون مع جامعة بورتو في البرتغال، والتي جمعت نخبة من الباحثين ذوي المستوى العالمي من عشر دول مختلفة.



نشر 13 ورقة بحثية متخصصة في السياسات و 12 مدونة و بودكاست (حققت 76,627 مشاهدة) لمواصلة تطوير إمارة رأس الخيمة من خلال الأبحاث في مجالات التعليم والصحة العامة والتخطيط الحضري.



تعزيز صحة المجتمع ورفاهيته من خلال بطولة رأس الخيمة الرياضية الصيفية للشركات، والتي جمعت عشر جهات حكومية و 100 مشارك.



تيسير إقامة معسكرين صيفيين للتعليم العملي لـ 51 طفلاً و صبياً معرضين للخطر لدعم الفئات الأكثر ضعفاً في المجتمع ومساعدتهم على تحقيق إمكاناتهم.



الخطة الاستراتيجية 2024-2026

شهد هذا العام إطلاق خطتنا الاستراتيجية الجديدة الممتدة لثلاث سنوات 2024-2026. وتمنحنا هذه الخطة خارطة طريق للبناء على إنجازاتنا ونجاحاتنا السابقة مع السعي إلى خلق تأثيرات إيجابية أكبر لمجتمعاتنا. وتتمثل مهمتنا في تنفيذ خطتنا الاستراتيجية بنهج يركز على الإنسان، بهدف تزويد مجتمعاتنا الواسعة والمتنوعة بالقدرة على اكتشاف حلول إبداعية وتعاونية والعمل معاً على تحسين التنمية الاجتماعية والثقافية والاقتصادية لإمارتنا.

ولتحقيق هذه الغاية، قدمنا نموذجاً جديداً للتغيير يتضمن ستة أهداف استراتيجية محددة تتوافق مع مؤسستنا القائمة على القيم والديناميكية والتكيفية:

خلق تأثير مستدام وقابل للقياس في القطاع الاجتماعي.



توسيع نطاق تأثير المؤسسة محلياً و إقليمياً و عالمياً.



تحقيق ناتج محلي إجمالي قدره 5.00 درهم لكل درهم يتم استثماره في “فن رأس الخيمة”.



زيادة الفعالية المؤسسية.



إقامة شراكات ذات معنى لتعزيز عمل المؤسسة.



تعزيز مكانة قرية الجزيرة الحمراء التراثية كوجهة تراثية رائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة.



المقدمة

تهدف مؤسسة الشيخ سعود بن مقر القاسمي لبحوث السياسة العامة إلى دفع عجلة التغيير الاجتماعي والاقتصادي الإيجابي و الشامل في مجتمعاتنا المحلية. ونحن نواصل التزامنا بتحقيق التميز في البحوث ذات المستوى العالمي و التأثير المجتمعي.

انضم إلينا لمشاركة أبرز ما حققناه في رحلتنا لعام 2024 عبر مبادراتنا الرئيسية في مجالات البحث والتعليم و تنمية المجتمع والفنون والثقافة. معاً، سنواصل قيادة الطريق نحو مستقبل تقدمي لرأس الخيمة والإمارات العربية المتحدة.

منارة هداية تشع بريقاً

استناداً إلى فكرة القوة التحويلية للتعليم، تواصل مؤسسة القاسمي تعزيز سياسات التعليم الوطنية و المحلية الفعّالة و بناء قدرات القطاع العام من خلال مبادراتها المميّزة: برامج التطوير المهني للمعلمين و الطلاب والمُنح الجامعية للمواطنين الإماراتيين.

يعتبرنا أصحاب المصلحة والشركاء المتعاونون “جوهرة في المنطقة” بفضل قدراتنا البحثية وتقديم الخدمات في الخطوط الأمامية، وقد استمرت مصداقية أبحاثنا و نطاق عملنا في التوسع منذ تأسيس مؤسستنا في عام 2009، خاصة في السنوات الخمس الماضية.

و باعتبارها مؤسسة ديناميكية و متكيفة تتطور باستمرار، فإن المؤسسة تؤكد بشكل متزايد على مجالات أولوية إضافية للاستثمار المجتمعي، مثل الصحة والعافية، و التخطيط الحضري، و تنمية المجتمع. كما تشمل اختصاصات أوسع كمؤسسة بحثية حكومية، ومعهد أبحاث علمي، و كداعم قوي للفنون و التراث الثقافي الإماراتي.



إن الثقة والحماس اللذين يتمتع بهما فريق المؤسسة و أصحاب المصلحة في المؤسسة للمضي قدماً جنباً إلى جنب في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لإمارتنا يشكلان مصدر إلهام لنا جميعاً. ويتمثل هدفهم الجماعي في تحقيق تأثير اجتماعي إيجابي من خلال عمل المؤسسة ومشاركة جميع المواطنين والمقيمين في رأس الخيمة على أنهم الشركاء الرئيسيون والمشاركون في خلق التغيير الاجتماعي الجوهري.

صاحب السمو الشيخ سعود بن مقر القاسمي
عضو المجلس الأعلى لدولة الإمارات العربية المتحدة، وحاكم إمارة رأس الخيمة

بالنظر إلى عام 2024، أستطيع أن أقول بكل صدق إنه كان وقتاً مثيراً ومثمراً لفريق مؤسسة القاسمي بالكامل وأصحاب المصلحة لدينا، حيث نواصل التعمق والتقدم بشكل أكبر. لقد قدمنا هذا العام خطتنا الاستراتيجية الجديدة لمدة ثلاث سنوات، والتي تستند إلى البناء على مصداقيتنا الراسخة في أبحاث السياسات ونموذج جديد للتغيير - والذي تم تصميمه لتوليد تأثير اجتماعي واقتصادي وثقافي أكبر لإمارتنا الحبيبة.

من خلال السعي الجاد إلى إقامة شراكات هادفة ومفيدة للطرفين، أصبحنا قادرين بشكل متزايد على الاستفادة من منصتنا للتأثير والتواصل على المستويين الإقليمي والعالمي. ومن خلال ذلك، عملنا على تعزيز الإبداع في الفنون، ودعم سبل جديدة للبحث في القضايا الاجتماعية الملحة، واستمرينا في تقديم برامج عالية الجودة ومؤثرة لمعلمينا- ومن خلال فعلنا هذا، فإننا نتشرف بأن نتمكن من لعب دور صغير في تمهيد الطريق لمستقبل أكثر إشراقاً لرأس الخيمة والإمارات العربية المتحدة.

د. ناتاشا ريدج

المدير التنفيذي، مؤسسة الشيخ سعود بن مقر القاسمي لبحوث السياسة العامة





جدول المحتويات

03	المقدمة	08	قيم الهوية التجارية	16	التأثير	25	مهرجان فن رأس الخيمة
05	الخطة الاستراتيجية 2024-2026	09	المجتمع	19	النزاهة	29	قرية الجزيرة الحمراء التراثية
06	الإنجازات الرئيسية لعام 2024	13	التعاون	23	الاستدامة		

مؤسسة الشيخ سعود بن صقر القاسبي
لبحوث السياسة العامة

دعم البحوث،
و تطوير العقول.



التقرير السنوي 2024